

INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN
Año Académico 2021-2022

Recinto o Unidad:

Ponce

Periodo de la evaluación:

_____ agosto a noviembre de 2021

___X___ diciembre de 2021 a marzo de 2022

_____ abril a junio 2022

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
Evaluar las políticas internas de la unidad o desarrollar nuevas para reducir, simplificar o eliminar procesos poco eficaces que no añadan valor a la gestión de la investigación.	Hacer un acopio de todas las políticas institucionales que intervienen con la gestión investigativa.	Acopio realizado de forma digital			X	
	Revisar aquellas políticas internas que contradigan o impongan requisitos adicionales a las políticas institucionales de la UPR.	Revisión de las políticas			X	
Fortalecer la estructura organizacional, operacional y de servicio	Etapa de Pre-Award	Contratar, ya sea personal nuevo o mediante		X		Se ha contratado personal por servicios profesionales para

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
para lograr una mayor eficiencia y efectividad.	Identificar personal de apoyo adicional para la Etapa de <i>Pre-Award</i> para que la UPR Ponce sea más competitiva en la presentación de propuestas a las agencias correspondientes.	diferenciales en sueldo				colaborar en la redacción y corrección de propuestas.
	Simplificar o eliminar procesos largos o poco eficaces que no añadan valor a la gestión de la investigación.	Lograr eficiencia de forma horizontal		X		
	Implantación de concepto sin papel; uso de repositorios digitales y procesos electrónicos.	Lograr uso de repositorios y procesos electrónicos			X	
	Etapa de Post-Award Realizar análisis de tareas de los funcionarios que intervienen en la etapa de Post-Award para realizar los ajustes necesarios en vías a potenciar la colaboración entre todo el recurso humano.	Lograr que los procesos de post-award se culminen en 30 días o menos		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
Proveer servicios de apoyo a los investigadores en las Etapas de <i>Pre-Award</i> y <i>Post-Award</i>	Etapas de Pre-Award Ofrecer talleres y divulgación constante de oportunidades de fondos externos.	Ofrecimiento de tres talleres por semestre		X		
	Incentivar el desarrollo e implantación de proyectos de investigación a nivel institucional mediante la Certificación 2000-2001-41-55; 2001-2002-21; 2002-2003-66, Política de Investigación y Creación Académicas, como preámbulo al desarrollo de proyectos de fondos externos de mayor alcance.	Lograr la implantación de, al menos, dos proyectos de investigación con fondos institucionales cada año			X	Para el ciclo 2021-2022 se aprobaron cinco propuestas de investigación. Se aprobaron tres descargas para investigaciones con fondos institucionales. Se aprobó la adquisición de equipo y materiales para apoyar las labores de investigación. Los investigadores tienen hasta el 30 de junio de 2022 para entregar sus informes de progreso.
	Ofrecer asesoría especializada en la etapa de redacción de propuestas	Lograr propuestas de investigación con mayor potencial de selección		X		
	Etapas de Post-Award Mantener comunicación continua con los	Lograr someter propuestas de investigación con		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	investigadores sobre el proceso de radicación de propuestas en plataformas electrónicas y otros medios.	potencial de selección y a tiempo				
	Brindar apoyo para la entrega de informes de seguimiento y finales a las agencias auspiciadoras.	Lograr someter informes una semana antes de la fecha límite		X		
	Propiciar el trabajo en equipo de forma eficiente y ágil entre todas las oficinas que intervienen en la Etapa de <i>Post-Award</i> , maximizando el uso de recursos y medios electrónicos.	Lograr que los procesos de post-award se culminen en 30 días o menos		X		
Establecer un plan de sucesión, crecimiento y capacitación del capital humano	Identificación del recurso humano que haya demostrado compromiso hacia gestión investigativa, de fondos externos y de apoyo a los investigadores.	Identificar, al menos, dos personas		X		
	Capacitación del recurso humano en todas las tareas de la gestión	Adiestrar, al menos, dos personas		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	investigativa relacionadas al manejo de fondos externos.					
Fortalecer la cultura de investigación en UPR Ponce	Identificar potenciales investigadores entre los miembros de la facultad	Motivar al menos a dos potenciales investigadores por semestre para que sometan propuestas inicialmente con fondos institucionales		X		Se logró motivar a tres investigadores nuevos para el ciclo 2021-2022. Los investigadores están actualmente con sus investigaciones activas. Algunos de los logros se pueden observar en estos enlaces; https://www.elnuevodia.com/ciencia-ambiente/otros/notas/cientificas-de-la-upr-en-ponce-desarrollan-nanoparticulas-que-degradan-contaminantes-en-el-agua/ https://www.upr.edu/identifican-11-especies-de-bacterias-marinas-productoras-de-bioplasticos-en-la-reserva-natural-punta-cucharas-ponce/
	Capacitación de investigadores potenciales	Ofrecimiento de, al menos, tres talleres por semestre		X		Se orientó a investigadores que así lo solicitaron para ayudarles en la redacción de sus proyectos.
	Aumentar la captación de fondos externos mediante el ofrecimiento	Desarrollar un ciclo de talleres a través de la DECEP		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	de talleres y seminarios cortos sobre la redacción de propuestas de fondos externos					
Divulgar los trabajos y esfuerzos de investigación	Divulgar regularmente los resultados de proyectos de investigación y creación tanto a la comunidad universitaria como a la comunidad externa.	Redacción de comunicados de prensa, anuncios en radio y redes sociales		X		