

**INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN
Año Académico 2021-2022**

Recinto o Unidad:

Humacao

Periodo de la evaluación:

_____ agosto a noviembre de 2021 X diciembre de 2021 a marzo de 2022 _____ abril a junio 2022

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
1. Fomentar y apoyar la investigación y creación artística de la facultad y del estudiantado en todas las disciplinas con potencialidad de derivar en aplicaciones sociales, culturales, económicas, tecnológicas y de política pública.	1.1 Fortalecimiento de la Oficina de Programas e Investigación Subvencionada (OPIS) con personal especializado en redacción de propuestas y obtención de fondos externos	Incremento de recursos		X		Se contrató Oficial de Cumplimiento (fecha comienzo abril 2022). Se propone contratación de Coordinador/a que, a su vez, funja como “Grant Editor”.
	1.2 Designación oficial del Decano Asociado de Investigación y Tecnología (Certificación Número 2013-2014-74 del Senado Académico)	Nombramiento a base del perfil del puesto			X	Dr. Daniel Rodríguez Howell continúa con designación.
	1.3 Continuidad con la <i>Política de Investigación UPRH</i> (Certificación Número 2016-2017-069 del Senado Académico)	Cumplimiento con certificaciones vigentes			X	Una vez se contrate todo el personal, se cumplirá totalmente con la Certificación.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		Cantidad de facultad y estudiantes beneficiados del Fondo de Apoyo a Investigadores (FAI)			X	Se recibió 7 solicitudes de apoyo económico (3 por publicaciones en revistas arbitradas, 3 para participar en 2022 Summer Faculty Resource Network en New York University y 1 para participación en Congreso virtual internacional de Humanidades). Solicitudes de fondos por publicaciones en revistas arbitradas fueron evaluadas por Comité de Investigación y aprobadas por Decano de Asuntos Académicos. En proceso de pago. Pendiente evaluación de solicitudes para FRN. Se ofreció \$250 de apoyo económico a solicitud de participación a Congreso, pero fue rechazada por solicitante.
		20 % o más en proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios del total de propuestas aprobadas		X		Se recibió NOA de proyecto U-RISE durante enero a marzo 2022. Pendiente recibir fondos.
				X		Se sometieron 3 propuestas durante diciembre 2021 a marzo 2022.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		10 % incremento de publicaciones		X		No hubo notificaciones de publicaciones durante este período.
		Cantidad de reuniones efectuadas anualmente por el Comité de Investigación Institucional			X	El Comité de Investigación Institucional continúa realizando sus reuniones ordinarias el primer martes de cada mes (10:30 am – 12:00 pm).
		Disminución de costos		X		Diversas estrategias en proyectos para disminuir costos (ej. pareos y descargas académicas).
		Incremento en colaboraciones entre unidades			X	Existen proyectos en colaboración con otros recintos y universidades de Estados Unidos.
		Cantidad aprobación de solicitudes por la Junta de Protección de Seres Humanos en la Investigación (JPSHI)	X			Se cumplió con la revisión y aprobación de 7 propuestas de investigación sometidas. IRB continúa activo.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		Inventario actualizado de espacios físicos asignados para investigación y creación			X	Se realizó inventario de espacios físicos para investigación.
	1.4 Implantación del <i>Plan de Gerencia de la Investigación UPRH</i> para promover la eficiencia académica y administrativa	75 % de cumplimiento con las actividades del plan (evaluación)		X		Se está trabajando con las actividades propuestas en el plan.
	1.5 Implantación de procesos ágiles que faciliten la modificación de la carga académica de docentes en investigación	Informe descargas académicas y compensaciones adicionales para tareas de investigación (Itinerador Académico)			X	Se mantiene actualización de informe de descargas académicas y compensaciones en Itinerador. Se creó formulario de solicitud de descargas y se agilizó proceso de firmas por DocuSign.
	1.6 Plataformas electrónicas para digitalización, trámite de documentos y publicaciones de proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios.	Plataformas adquiridas Cantidad de documentos disponibles en las plataformas			X X	Se creó proceso de firmas de documentos por DocuSign para proyectos que requieren ser enviados al Contralor (Internal Proposal Transmittal Form, informes de labor realizada, asistencia semanal de Oficial de Cumplimiento, y transferencia de fondos de proyectos subvencionados).

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	1.7 Reclutamiento y otorgación de incentivos a estudiantes asistentes de investigación, en y fuera del recinto, que incluya: <ul style="list-style-type: none"> • Internados • Proyectos de gestión empresarial 	Actividades cumplidas en el Plan de Gerencia de la Investigación Cantidad de incentivos otorgados a estudiantes Cantidad de estudiantes beneficiados	X X X			Se está trabajando con promoción a ser enviada a estudiantes sobre fondos disponibles para apoyar actividades de investigación y artísticas.
2. Estimular la transferencia de tecnología, la comercialización de la propiedad intelectual y la investigación que propicie el desarrollo socioeconómico en y fuera de Puerto Rico.	2.1 Endoso a actividades de investigación, a través de incentivos y otras iniciativas, que promuevan publicaciones de calidad, desarrollo de patentes y la obtención de fondos externos	Cantidad de incentivos otorgados por las certificaciones vigentes Cantidad de facultad beneficiada Cantidad de profesores con créditos para realizar investigación/creación por año académico 10 % incremento de propuestas sometidas con fondos externos		X X X X		Se evaluó lista de investigadores que tuvieron proyectos subvencionados sin pareo durante el primer semestre 2021-2022 para otorgación de incentivos. Pendiente pago. Se evalúa cada proyecto individualmente y se otorga descargas según sea el caso. Se sometieron 3 propuestas durante el período de diciembre 2021 a marzo 2022.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		Cantidad de propuestas aprobadas con fondos externos		X		Se recibió aprobación de una propuesta (U-RISE).
		Incremento licencias por transferencia de tecnología		X		Se compraron licencias de Adobe Pro con fondos HEERF y se comenzó instalación de programa en varias computadoras, según necesidad.
		Aumento de investigadores activos		X		Pendiente a que 3 profesores nuevos (2 por contrato [Humanidades y Biología] y uno con probatoria [Enfermería]) culminen redacción de propuestas a ser sometidas pronto. Un investigador por contrato logró someter su propuesta.
		Número de publicaciones en revistas arbitradas u obras creativas publicadas		X		No hubo notificación de publicaciones u obras creativas nuevas.
		Cantidad artículos sometidos		X		No hubo notificación de artículos nuevos sometidos.
		Cantidad artículos publicados		X		No hubo notificación de artículos publicados.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		Cantidad citaciones recibidas en las publicaciones por profesor	X			
		Aumento de patentes	X			
		Registro oficial institucional de las publicaciones, trabajo creativo y patentes	X			
		Resultados del Plan Financiero UPRH en metas de fondos externos		X		Se están llevando a cabo estrategias para disminuir costos (ej. Pareos, uso de recursos humanos internos)
		Cantidad de facultativos y estudiantes que presentan sus investigaciones		X		Pendiente a que estudiantes del Programa de Honor y Trabajo Social presenten sus investigaciones durante el período de abril y mayo 2022.
		Cantidad de investigaciones realizadas	X			
	2.2 Celebración del Día de la Investigación	Publicación memorias del Día de la Investigación		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	2.3 Continuación y promoción de alianzas de colaboración con la industria, agencias gubernamentales y entidades comunitarias que incluya la obtención de recursos que apoyen la investigación	Tres o más alianzas establecidas anualmente			X	Colaboración con industria farmacéutica, otros recintos, universidades en Estados Unidos entre otros
	2.4 Accesibilidad a las bases de datos de la biblioteca virtual para la búsqueda de publicaciones científicas				X	Bases de datos están accesibles.
3. Fortalecer la capacitación profesional y el proceso de evaluación en todos los grupos laborales que forman parte del quehacer universitario en la UPRH.	3.1 Elaboración de un plan de capacitación y desarrollo para la facultad, que incluya el área de investigación: <ul style="list-style-type: none"> Inventario de necesidades de capacitación y desarrollo del personal docente 	Cantidad de cartas contractuales			X	Se da seguimiento al cumplimiento de cartas contractuales. Variedad de adiestramientos al personal docente por parte de Recursos Humanos, proyectos subvencionados, OPIS, Decanato de Asuntos Académicos (Jornada Laboral), Educación a Distancia, entre otros.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	<ul style="list-style-type: none"> Promoción y orientación sobre el Faculty Resource Network (facultad permanente o en probatoria) 	Cantidad de permanencias otorgadas			X	<p>Se mantiene facultad informada sobre actividades de FRN. Se envió promoción del Summer FRN Program a llevarse a cabo en junio 2022 en NYU. Aprobación de participación a tres profesores permanentes que solicitaron (Héctor Piñeiro y Marcia Pacheco de Comunicaciones y Jesús López de Inglés).</p> <p>Dr. Daniel Rodríguez Howell continúa activo como FRN liaison.</p> <p>Recursos Humanos envió comunicado a toda la facultad que cumplió con los requisitos para permanencia y Decanato de Asuntos Académicos otorgó los ascensos, según apropiados.</p>
	3.2 Implantación sistemática de las certificaciones sistémicas y de unidad sobre reclutamiento y retención de docentes			X		