

**INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN**  
**Año Académico 2020-2021**

**Recinto o Unidad:**

Recinto Universitario de Mayagüez

**Período de la evaluación:**

           agosto a noviembre de 2020

           diciembre de 2020 a marzo de 2021

  X   abril a junio de 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
1. Reducir, simplificar o eliminar procesos largos que no añadan valor a la investigación	Se estableció proceso de control entre las áreas de compras, recibo y pre-intervención para reducir el número de ordenes de compras abiertas.	Los siguientes PO's que estaban abiertos se han logrado cerrar: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 25 PO's del año académico 2016 – 2017,</li> <li>• 82 del año 2017 – 2018,</li> <li>• 138 del año 2018 – 2019,</li> <li>• 52 del año 2019 – 2020,</li> <li>• 229 del año 2020 – 2021.</li> </ul>		X		Esto es un proceso "on-going".

<p>2. Evaluación de políticas internas de la unidad que contradigan o impongan requisitos adicionales a las políticas institucionales de la UPR</p>			<p>X</p>			
<p>3. Eliminar el uso de transacciones en papel</p>	<p>Se mantuvo el uso de SignRequest aún luego del retorno a actividad híbrida</p>	<p>El consumo de papel y uso de fotocopadoras e impresoras se mantiene considerablemente bajo</p>		<p>X</p>		<p>Se espera mantener el mismo sistema luego del regreso a trabajo presencial.</p>
<p>4. Redistribución de tareas entre el personal disponible que faciliten las interacciones horizontales</p>	<p>Se recomendó el movimiento de dos contables del área de pre-intervención al área de facturación para aumentar el apoyo a las tareas de facturación. Uno de los contables de facturación se movió a pre-intervención y se recomendó el reclutamiento de un nuevo contable para pre-intervención. Estos cambios ayudan a fortalecer el entrenamiento cruzado de contables y facilitar comunicación horizontal en ambas áreas</p>	<p>El traslado del contable de facturación a pre-intervención fue ejecutado. Se espera que los movimientos a facturación y la contratación del contable para pre-intervención puedan ser aprobados en la oficina del Rector</p>		<p>X</p>		

<p>5. Reorganización de estructuras internas que maximicen la colaboración y el potencial de capital humano.</p>	<p>Se desarrolló un plan de continuidad de servicios a investigadores en el Centro ajustado a la expectativa de un presupuesto reducido</p>	<p>El plan, ajustado al presupuesto preliminarmente anunciado para el centro contempla la reclasificación de ocho empleados y la contratación de siete empleados para llenar posiciones vacantes por renunciaciones (3), jubilaciones (2) y la contratación de dos nuevos empleados para fortalecer las operaciones de finanzas.</p>		<p>X</p>		<p>El plan está en proceso de consideración por parte del Rector</p>
<p>6. Plan de sucesión, crecimiento y capacitación del capital humano.</p>	<p>Se inició el acervo de métricas con los supervisores de áreas para establecer la base de avalúo de la efectividad del Centro, en seguimiento a las actividades de capacitación</p>	<p>El ejercicio produjo 33 métricas distribuidas en seis categorías que incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Operación de finanzas (6)</li> <li>• Apoyo a investigadores (5)</li> <li>• Servicios de pre-award (3)</li> <li>• Cumplimiento no fiscal (4)</li> <li>• Simplificación de procesos (12)</li> <li>• Adiestramiento del personal (3)</li> </ul>		<p>X</p>		<p>El insumo pasará a los directores para identificar oportunidades, redundancias y prioridades por área</p>
<p>7. Incentivar la investigación</p>	<p>Establecimiento de procedimiento expedito para la evaluación de casos que cualifican con la nueva ley 60. Se creó una página de web con acceso a las formas para pre-cualificar las solicitudes y las formas para sometimiento de documentos de apoyo.</p>	<p>La página está disponible en <a href="http://cid.uprm.edu/index.php/2021/05/14/act60/">http://cid.uprm.edu/index.php/2021/05/14/act60/</a></p>			<p>X</p>	<p>La página provee un recurso permanente para el sometimiento y seguimiento de casos.</p>

	Se ofreció charla a investigadores de todo el recinto sobre cómo pre-cualificar y someter la documentación para solicitar el incentivo de Ley 60	Se recibieron más de 60 solicitudes que fueron exitosamente pre-cualificadas mediante el nuevo proceso implementado. De estas, unas 20 completaron la documentación adicional para radicar su solicitud.			X	Ahora corresponde la evaluación por parte de los comités