

**INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN
Año Académico 2020-2021**

Recinto o Unidad:

Humacao

Periodo de la evaluación:

_____ agosto a noviembre de 2020

_____ diciembre de 2020 a marzo de 2021

___**X**___ abril a junio 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
1. Fomentar y apoyar la investigación y creación artística de la facultad y del estudiantado en todas las disciplinas con potencialidad de derivar en aplicaciones sociales, culturales, económicas, tecnológicas y de política pública.	1.1 Fortalecimiento de la Oficina de Programas e Investigación Subvencionada (OPIS) con personal especializado en redacción de propuestas y obtención de fondos externos	Incremento de recursos		X		Se está explorando vías para contratar personal.
	1.2 Designación oficial del Decano Asociado de Investigación y Tecnología (Certificación Número 2013-2014-74 del Senado Académico)	Nombramiento a base del perfil del puesto			X	Dr. Daniel Rodríguez Howell continúa con designación.
	1.3 Continuidad con la <i>Política de Investigación UPRH</i> (Certificación Número 2016-2017-069 del Senado Académico)	Cumplimiento con certificaciones vigentes		X		Una vez se logre contratar personal, se cumplirá totalmente con la Certificación.
		Cantidad de facultad y estudiantes beneficiados del Fondo de Apoyo a Investigadores (FAI)			X	Se envió comunicado a todos los empleados sobre oportunidades de fondos.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		20 % o más en proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios del total de propuestas aprobadas		X		Se recibió notificación de tres propuestas aprobadas durante abril a junio 2021. Pendiente recibir fondos.
		10 % incremento de publicaciones		X		Se está recibiendo notificación de publicaciones por parte de profesores/investigadores.
		Cantidad de reuniones efectuadas anualmente por el Comité de Investigación Institucional		X		Se reactivó el Comité de Investigación Institucional. Reanudará operaciones en semestre agosto a diciembre.
		Disminución de costos		X		Diversas estrategias en proyectos para disminuir costos (ej. Pareos).
		Incremento en colaboraciones entre unidades		X		Existen proyectos en colaboración con otros recintos y universidades de Estados Unidos.
		Cantidad aprobación de solicitudes por la Junta de Protección de Seres Humanos en la Investigación (JPSHI)		X		Se cumplió con la revisión de la mayoría de las propuestas de investigación sometidas por estudiantes y profesores. Quedaron dos pendientes por renuncia del

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	1.4 Implantación del <i>Plan de Gerencia de la Investigación UPR</i> para promover la eficiencia académica y administrativa	Inventario actualizado de espacios físicos asignados para investigación y creación	X			presidente y estar sin quórum. Pendiente nombramiento de nuevo presidente y miembros adicionales.
	1.5 Implantación de procesos ágiles que faciliten la modificación de la carga académica de docentes en investigación	75 % de cumplimiento con las actividades del plan (evaluación)		X		Se está trabajando con las actividades propuestas en el plan.
		Informe descargas académicas y compensaciones adicionales para tareas de investigación (Itinerador Académico)		X		Se mantiene actualización de informe de descargas académicas y compensaciones en Itinerador. Se continuó con el acceso a la Oficial Post-Award de OPIS al Itinerador para agilizar proceso de búsqueda de información de los docentes.
	1.6 Plataformas electrónicas para digitalización, trámite de documentos y publicaciones de proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios.	Plataformas adquiridas Cantidad de documentos disponibles en las plataformas		X	X	Se creó proceso de firmas por DocuSign para proyectos que no conlleven ser enviados a la Contralor, para el proceso del Internal

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	<p>1.7 Reclutamiento y otorgación de incentivos a estudiantes asistentes de investigación, en y fuera del recinto, que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Internados • Proyectos de gestión empresarial 	<p>Actividades cumplidas en el Plan de Gerencia de la Investigación</p> <p>Cantidad de incentivos otorgados a estudiantes</p> <p>Cantidad de estudiantes beneficiados</p>	<p>X</p> <p>X</p>			<p>Proposal Trasmittal Form, informes de labor realizada y asistencia semanal de Asistente Administrativo, y transferencia de fondos de proyectos subvencionados.</p> <p>Se está trabajando con las actividades propuestas en el plan.</p> <p>Por la pandemia, se permitió la entrada a estudiantes investigadores de proyectos.</p>
<p>2. Estimular la transferencia de tecnología, la comercialización de la propiedad intelectual y la investigación que propicie el desarrollo socioeconómico en y fuera de Puerto Rico.</p>	<p>2.1 Endoso a actividades de investigación, a través de incentivos y otras iniciativas, que promuevan publicaciones de calidad, desarrollo de patentes y la obtención de fondos externos</p>	<p>Cantidad de incentivos otorgados por las certificaciones vigentes</p> <p>Cantidad de facultad beneficiada</p> <p>Cantidad de profesores con créditos para realizar investigación/creación por año académico</p> <p>10 % incremento de propuestas sometidas con fondos externos</p>	<p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>		<p>Se envió comunicado sobre oportunidades de incentivos.</p> <p>Se evalúa cada proyecto individualmente y se otorga descargas según sea el caso.</p> <p>Hubo tres propuestas aprobadas durante este</p>

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		Cantidad de propuestas aprobadas con fondos externos		X		período. Pendiente adjudicación de fondos.
		Incremento licencias por transferencia de tecnología	X			Hubo tres propuestas aprobadas durante este período.
		Aumento de investigadores activos	X			
		Número de publicaciones en revistas arbitradas u obras creativas publicadas		X		No hubo notificación de publicaciones en revistas arbitradas.
		Cantidad artículos sometidos	X			
		Cantidad artículos publicados	X			No hubo notificación de artículos publicados.
		Cantidad citas recibidas en las publicaciones por profesor	X			
		Aumento de patentes	X			
		Registro oficial institucional de las publicaciones, trabajo creativo y patentes	X			

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	2.2 Celebración del Día de la Investigación	Resultados del Plan Financiero UPRH en metas de fondos externos		X		Se están llevando a cabo estrategias para disminuir costos (ej. Pareos, uso de recursos humanos internos)
		Cantidad de facultativos y estudiantes que presentan sus investigaciones	X			
		Cantidad de investigaciones realizadas	X			
		Publicación memorias del Día de la Investigación	X			
	2.3 Continuación y promoción de alianzas de colaboración con la industria, agencias gubernamentales y entidades comunitarias que incluya la obtención de recursos que apoyen la investigación	Tres o más alianzas establecidas anualmente			X	Colaboración con industria farmacéutica, otros recintos, universidades en Estados Unidos entre otros
	2.4 Accesibilidad a las bases de datos de la biblioteca virtual para la búsqueda de publicaciones científicas	Incremento de bases de datos	X			
3. Fortalecer la capacitación profesional y el proceso de evaluación en todos los grupos laborales que forman parte del quehacer universitario en la UPRH.	3.1 Elaboración de un plan de capacitación y desarrollo para la facultad, que incluya el área de investigación: <ul style="list-style-type: none"> Inventario de necesidades de capacitación y desarrollo del personal docente 	Cantidad de cartas contractuales		X		Se da seguimiento al cumplimiento de cartas contractuales.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	<ul style="list-style-type: none"> Promoción y orientación sobre el Faculty Resource Network (facultad permanente o en probatoria) 				X	Se mantiene facultad informada sobre actividades del FRN. Profesora del Departamento de Comunicaciones participó del 2021 Summer FRN-SIR Program de manera virtual.
	3.2 Implantación sistemática de las certificaciones sistémicas y de unidad sobre reclutamiento y retención de docentes	Cantidad de permanencias otorgadas		X		Recursos Humanos envió comunicado a toda la facultad que cumplió con los requisitos para permanencia y Decanato de Asuntos Académicos otorgó los ascensos, según apropiados.