

INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Año Académico 2020-2021

Recinto o Unidad:

Ponce

Periodo de la evaluación:

___ agosto a noviembre de 2020

___ diciembre de 2020 a marzo de 2021

___ X abril a junio 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
Evaluar las políticas internas de la unidad o desarrollar nuevas para reducir, simplificar o eliminar procesos poco eficaces que no añadan valor a la gestión de la investigación.	Hacer un acopio de todas las políticas institucionales que intervienen con la gestión investigativa.	Acopio realizado de forma digital			X	
	Revisar aquellas políticas internas que contradigan o impongan requisitos adicionales a las políticas institucionales de la UPR.	Revisión de las políticas			X	
Fortalecer la estructura organizacional, operacional y de servicio para lograr	Etapa de Pre-Award Identificar personal de apoyo adicional para la	Contratar, ya sea personal nuevo o mediante		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
una mayor eficiencia y efectividad.	Etapas de <i>Pre-Award</i> para que la UPR Ponce sea más competitiva en la presentación de propuestas a las agencias correspondientes.	diferenciales en sueldo				
	Simplificar o eliminar procesos largos o poco eficaces que no añadan valor a la gestión de la investigación.	Lograr eficiencia de forma horizontal		X		
	Implantación de concepto sin papel; uso de repositorios digitales y procesos electrónicos.	Lograr uso de repositorios y procesos electrónicos			X	
	Etapas de Post-Award Realizar análisis de tareas de los funcionarios que intervienen en la etapa de Post-Award para realizar los ajustes necesarios en vías a potenciar la colaboración entre todo el recurso humano.	Lograr que los procesos de post-award se culminen en 30 días o menos		X		
Proveer servicios de apoyo a los investigadores en las Etapas de <i>Pre-Award</i> y <i>Post-Award</i>	Etapas de Pre-Award Ofrecer talleres y divulgación constante de	Ofrecimiento de tres talleres por semestre		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	oportunidades de fondos externos.					
	Incentivar el desarrollo e implantación de proyectos de investigación a nivel institucional mediante la Certificación 2000-2001-41-55; 2001-2002-21; 2002-2003-66, Política de Investigación y Creación Académicas, como preámbulo al desarrollo de proyectos de fondos externos de mayor alcance.	Lograr la implantación de, al menos, dos proyectos de investigación con fondos institucionales cada año			X	Para el ciclo 2021-2022 se aprobaron cinco propuestas de investigación. Se aprobaron tres descargas para investigaciones con fondos institucionales.
	Ofrecer asesoría especializada en la etapa de redacción de propuestas	Lograr propuestas de investigación con mayor potencial de selección		X		
	Etapa de Post-Award Mantener comunicación continua con los investigadores sobre el proceso de radicación de propuestas en plataformas electrónicas y otros medios.	Lograr someter propuestas de investigación con potencial de selección y a tiempo		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	Brindar apoyo para la entrega de informes de seguimiento y finales a las agencias auspiciadoras.	Lograr someter informes una semana antes de la fecha límite		X		
	Propiciar el trabajo en equipo de forma eficiente y ágil entre todas las oficinas que intervienen en la Etapa de <i>Post-Award</i> , maximizando el uso de recursos y medios electrónicos.	Lograr que los procesos de post-award se culminen en 30 días o menos		X		
Establecer un plan de sucesión, crecimiento y capacitación del capital humano	Identificación del recurso humano que haya demostrado compromiso hacia gestión investigativa, de fondos externos y de apoyo a los investigadores.	Identificar, al menos, dos personas		X		
	Capacitación del recurso humano en todas las tareas de la gestión investigativa relacionadas al manejo de fondos externos.	Adiestrar, al menos, dos personas		X		
Fortalecer la cultura de investigación en UPR Ponce	Identificar potenciales investigadores entre los miembros de la facultad	Motivar al menos a dos potenciales investigadores por		X		Se logró motivar a tres investigadores nuevos para el ciclo 2021-2022

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		semestre para que sometan propuestas inicialmente con fondos institucionales				
	Capacitación de investigadores potenciales	Ofrecimiento de, al menos, tres talleres por semestre		X		Se orientó a investigadores que así lo solicitaron para ayudarles en la redacción de sus proyectos.
	Aumentar la captación de fondos externos mediante el ofrecimiento de talleres y seminarios cortos sobre la redacción de propuestas de fondos externos	Desarrollar un ciclo de talleres a través de la DECEP		X		
Divulgar los trabajos y esfuerzos de investigación	Divulgar regularmente los resultados de proyectos de investigación y creación tanto a la comunidad universitaria como a la comunidad externa.	Redacción de comunicados de prensa, anuncios en radio y redes sociales		X		