

INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN
Año Académico 2020-2021

Recinto o Unidad:

Universidad de Puerto Rico en Cayey

Periodo de la evaluación:

___ agosto a noviembre de 2020

___ diciembre de 2020 a marzo de 2021

__x__ abril a junio 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
Reducir, simplificar, o eliminar procesos largos	<ul style="list-style-type: none"> Página WEB con información pertinente actualizada: https://cayey.upr.edu/rectoria/recursos-externos/. Apoyo técnico y administrativo a proyectos subvencionados con fondos externos. 	<ul style="list-style-type: none"> 8 propuestas sometidas y 4 aprobadas. 			X	Se continúa actualizando la base de datos. La ORE continúa ofreciendo apoyo a facultad e investigadores.
Evaluación de políticas internas	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación política conducta responsable en la investigación. Radicación de propuestas bajo fondos FIDI: AF19-20- 8 otorgadas Aportación de Fondos asignados en total: \$50,000. Uso CITI para cumplir con horas requisitos RCR. Otorgación de descargas al personal docente para trabajos en proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> Certificación 59 (2018-19) de la Junta Admva. del 10 de junio de 2019 sobre Política de Conducta Responsable en la Investigación Actualmente, 11 profesores con descargas para la investigación 		X		Identificar procesos y formularios que se puedan trabajar en formato electrónico. Aún se requieren documentos en papel con firmas originales.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	<ul style="list-style-type: none"> subvencionados con fondos externos e internos. Otorgación de incentivos al investigador. 					
Redistribución de tareas personal disponible	<ul style="list-style-type: none"> Otorgación de diferenciales, reclasificaciones, compensaciones para realizar las tareas esenciales de los puestos que quedan vacante. 			X		<p>Análisis de funciones para identificar duplicidad de tareas y áreas a ser fortalecidas.</p>
Plan de sucesión, crecimiento y capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Participación de empleados en talleres (NCURA, SAI, SRA, NIH webinars, USDE, NSF, Justicia) y certificaciones (CRA) para trabajar proyectos subvencionados con fondos externos. Talleres a la facultad de presupuesto, preparación de propuestas, CITI, patentes, asuntos post-award, VISADOS. Los talleres están disponibles en la página WEB de Recursos Externos. Fondos asignados para desarrollo profesional de la Facultad y personal de apoyo. Mantenimiento de bases de datos de propuestas sometidas y publicaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Webinars de NSF, NIH completados por la directora de ORE y Post Award Specialist. Se actualizó la base de datos de propuestas 			X	<p>Al presente hay coordinación entre la propuesta BRAD, IPERT y Recursos Externos (ORE) para el mantenimiento de estas bases de datos y apoyo económico para talleres, conferencias y adiestramientos al personal. Sin embargo, una vez finalizadas estas propuestas, el mantenimiento de la base de datos recaerá en 100% en la ORE, lo que implica tareas adicionales a las que ya se están llevando a cabo. Además, la institución tendrá identificar recursos económicos adicionales para cubrir talleres, conferencias y</p>

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
						adiestramientos al personal.
Creación de Comité Institucional de Investigación, Creación y Servicio Comunitario	<ul style="list-style-type: none"> Se reúnen todos los lunes para desarrollar actividades y estrategias recomendadas al Plan de Transformación de Asuntos Académicos sobre Investigación 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de objetivos y creación de métricas 			X	Se completó la revisión de los trabajos a finales de mayo 2021.