

INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Año Académico 2020-2021

Recinto o Unidad:

Ponce

Periodo de la evaluación:

X agosto a noviembre de 2020

_____ diciembre de 2020 a marzo de 2021

_____ abril a junio 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
Evaluar las políticas internas de la unidad o desarrollar nuevas para reducir, simplificar o eliminar procesos poco eficaces que no añadan valor a la gestión de la investigación.	Hacer un acopio de todas las políticas institucionales que intervienen con la gestión investigativa.	Acopio realizado de forma digital		X		
	Revisar aquellas políticas internas que contradigan o impongan requisitos adicionales a las políticas institucionales de la UPR.	Revisión de las políticas		X		
Fortalecer la estructura organizacional, operacional y de servicio para lograr	Etapa de Pre-Award Identificar personal de apoyo adicional para la	Contratar, ya sea personal nuevo o mediante		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
una mayor eficiencia y efectividad.	Etapa de <i>Pre-Award</i> para que la UPR Ponce sea más competitiva en la presentación de propuestas a las agencias correspondientes.	diferenciales en sueldo				
	Simplificar o eliminar procesos largos o poco eficaces que no añadan valor a la gestión de la investigación.	Lograr eficiencia de forma horizontal		X		
	Implantación de concepto sin papel; uso de repositorios digitales y procesos electrónicos.	Lograr uso de repositorios y procesos electrónicos			X	
	Etapa de Post-Award Realizar análisis de tareas de los funcionarios que intervienen en la etapa de Post-Award para realizar los ajustes necesarios en vías a potenciar la colaboración entre todo el recurso humano.	Lograr que los procesos de post-award se culminen en 30 días o menos		X		
Proveer servicios de apoyo a los investigadores en las Etapas de <i>Pre-Award</i> y <i>Post-Award</i>	Etapa de Pre-Award Ofrecer talleres y divulgación constante de	Ofrecimiento de tres talleres por semestre		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	oportunidades de fondos externos.					
	Incentivar el desarrollo e implantación de proyectos de investigación a nivel institucional mediante la Certificación 2000-2001-41-55; 2001-2002-21; 2002-2003-66, Política de Investigación y Creación Académicas, como preámbulo al desarrollo de proyectos de fondos externos de mayor alcance.	Lograr la implantación de, al menos, dos proyectos de investigación con fondos institucionales cada año			X	
	Ofrecer asesoría especializada en la etapa de redacción de propuestas	Lograr propuestas de investigación con mayor potencial de selección		X		
	Etapa de Post-Award Mantener comunicación continua con los investigadores sobre el proceso de radicación de propuestas en plataformas electrónicas y otros medios.	Lograr someter propuestas de investigación con potencial de selección y a tiempo		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	Brindar apoyo para la entrega de informes de seguimiento y finales a las agencias auspiciadoras.	Lograr someter informes una semana antes de la fecha límite		X		
	Propiciar el trabajo en equipo de forma eficiente y ágil entre todas las oficinas que intervienen en la Etapa de <i>Post-Award</i> , maximizando el uso de recursos y medios electrónicos.	Lograr que los procesos de post-award se culminen en 30 días o menos		X		
Establecer un plan de sucesión, crecimiento y capacitación del capital humano	Identificación del recurso humano que haya demostrado compromiso hacia gestión investigativa, de fondos externos y de apoyo a los investigadores.	Identificar, al menos, dos personas		X		
	Capacitación del recurso humano en todas las tareas de la gestión investigativa relacionadas al manejo de fondos externos.	Adiestrar, al menos, dos personas		X		
Fortalecer la cultura de investigación en UPR Ponce	Identificar potenciales investigadores entre los miembros de la facultad	Motivar al menos a dos potenciales investigadores por		X		

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		semestre para que sometan propuestas inicialmente con fondos institucionales				
	Capacitación de investigadores potenciales	Ofrecimiento de, al menos, tres talleres por semestre		X		
	Aumentar la captación de fondos externos mediante el ofrecimiento de talleres y seminarios cortos sobre la redacción de propuestas de fondos externos	Desarrollar un ciclo de talleres a través de la DECEP		X		
Divulgar los trabajos y esfuerzos de investigación	Divulgar regularmente los resultados de proyectos de investigación y creación tanto a la comunidad universitaria como a la comunidad externa.	Redacción de comunicados de prensa, anuncios en radio y redes sociales		X		Este semestre se publicaron varios esfuerzos de investigación de UPR Ponce, en prensa escrita y en las redes sociales oficiales. Así también, se realizó la Primera Reunión Ejecutiva de Alcaldes del Distrito de Desarrollo Económico del Sur de Puerto Rico, donde se presentó el <i>UPR-Ponce Smart Hub</i> .