

**INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN**  
**Año Académico 2020-2021**

**Recinto o Unidad:**

**Universidad de Puerto Rico en Cayey**

**Periodo de la evaluación:**

\_\_\_ agosto a noviembre de 2020

\_\_x\_\_ diciembre de 2020 a marzo de 2021

\_\_\_ abril a junio 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
Reducir, simplificar, o eliminar procesos largos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página WEB con información pertinente actualizada: <a href="https://cayey.upr.edu/rectoria/recursos-externos/">https://cayey.upr.edu/rectoria/recursos-externos/</a>.</li> <li>Apoyo técnico y administrativo a proyectos subvencionados con fondos externos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AF20: 25 propuestas sometidas, 13 aprobadas, para un total de \$10,309,692. (7 están pendientes)</li> </ul>		X		<p>Al presente se está ofreciendo apoyo en el desarrollo de la propuesta U-RISE (T-34)-NIH. También con otra propuesta de la <i>Sloan Foundation</i> para la Biblioteca.</p> <p>Hasta el momento tenemos 11 propuestas sometidas, 4 de investigación aprobadas, para un total de \$115,150 (7 están pendientes y 1 fue declinada)</p> <p>Se designó un comité para el rediseño de la</p>

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
						página web de UPR Cayey.
Evaluación de políticas internas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación política conducta responsable en la investigación.</li> <li>Radicación de propuestas bajo fondos FIDI: AF19-20- 8 otorgadas Aportación de Fondos asignados en total: \$50,000.</li> <li>Uso CITI para cumplir con horas requisitos RCR.</li> <li>Otorgación de descargas al personal docente para trabajos en proyectos subvencionados con fondos externos e internos.</li> <li>Otorgación de incentivos al investigador.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificación 59 (2018-19) de la Junta Admva. del 10 de junio de 2019 sobre Política de Conducta Responsable en la Investigación</li> <li>Actualmente, 8 investigadores reciben incentivo</li> </ul>		X		<p>Se ofreció un taller de CITI el 16 de marzo para la facultad.</p> <p>Tres (3) investigadores reciben incentivos por investigación.</p> <p>Se otorgaron 24 créditos en descargas impactando a 5 profesores</p>
Redistribución de tareas personal disponible	<ul style="list-style-type: none"> <li>Otorgación de diferenciales, reclasificaciones, compensaciones para realizar las tareas esenciales de los puestos que quedan vacante.</li> </ul>			X		Continúa el análisis de funciones para identificar duplicidad de tareas y áreas a ser fortalecidas.
Plan de sucesión, crecimiento y capacitación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de empleados en talleres (NCURA, SAI, SRA, NIH webinars, USDE, NSF, Justicia) y certificaciones (CRA) para trabajar proyectos subvencionados con fondos externos.</li> <li>Talleres a la facultad de presupuesto, preparación de propuestas, CITI, patentes, asuntos post-award, VISADOS. Los talleres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Webinars de NSF, NIH completados por la directora de ORE y Post Award Specialist.</li> <li>Se actualizó la base de datos de propuestas</li> </ul>		X		Continúa la coordinación entre la propuesta BRAD, IPERT y Recursos Externos (ORE) para el mantenimiento de las bases de datos y apoyo para talleres, conferencias y adiestramientos al personal.

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	<p>están disponibles en la página WEB de Recursos Externos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fondos asignados para desarrollo profesional de la Facultad y personal de apoyo.</li> <li>Mantenimiento de bases de datos de propuestas sometidas y publicaciones.</li> </ul>					<p>La Sra. Yajaira Mercado participó de SRA y se certificó como <i>Certified Research Administration</i>(CRA).</p> <p>Todos los viernes del mes, se llevan a cabo las reuniones de los Enlaces de Fondos Externos.</p> <p>Participación en la Conferencia de SAI, PR, con la directora de PRFAA, Lcda. Carmen Feliciano sobre Washington Updates.</p> <p>Actualización del <i>Dashboard</i> trimestralmente, enviando a AC la información.</p>
Creación de Comité Institucional de Investigación, Creación y Servicio Comunitario	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se reúnen todos los lunes para desarrollar actividades y estrategias recomendadas al Plan de Transformación de Asuntos Académicos sobre Investigación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han revisado objetivos</li> </ul>		X		<p>Se reúnen 1 vez al mes para completar las actividades y estrategias recomendadas al Plan de Transformación de Asuntos Académicos sobre Investigación. Se trabajó con la columna correspondiente al Personal Responsable.</p>



Universidad de Puerto Rico

*Vicepresidencia en Asuntos Académicos e Investigación*

META U OBJETIVO DEL PLAN DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
						Quedan pendientes las métricas. Se proyecta completar los trabajos a finales de mayo de 2021.