

INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN
Año Académico 2020-2021

Recinto o Unidad:

Humacao

Periodo de la evaluación:

X agosto a noviembre de 2020 _____ diciembre de 2020 a marzo de 2021 _____ abril a junio 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
1. Fomentar y apoyar la investigación y creación artística de la facultad y del estudiantado en todas las disciplinas con potencialidad de derivar en aplicaciones sociales, culturales, económicas, tecnológicas y de política pública.	1.1 Fortalecimiento de la Oficina de Programas e Investigación Subvencionada (OPIS) con personal especializado en redacción de propuestas y obtención de fondos externos	Incremento de recursos		X		Se está explorando vías para contratar personal
	1.2 Designación oficial del Decano Asociado de Investigación y Tecnología (Certificación Número 2013-2014-74 del Senado Académico)	Nombramiento a base del perfil del puesto			X	Se designó al Dr. Daniel Rodríguez Howell
	1.3 Continuidad con la <i>Política de Investigación UPRH</i> (Certificación Número 2016-2017-069 del Senado Académico)	Cumplimiento con certificaciones vigentes		X		Una vez se logre contratar personal, se cumplirá totalmente con Certificación
		Cantidad de facultad y estudiantes beneficiados del Fondo de Apoyo a Investigadores (FAI)		X		Se envió comunicado a todos los empleados sobre oportunidades de fondos

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		20 % o más en proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios del total de propuestas aprobadas		X		Se recibió notificación de tres propuestas aprobadas
		10 % incremento de publicaciones		X		Se está recibiendo notificación de publicaciones por parte de profesores/investigadores
		Cantidad de reuniones efectuadas anualmente por el Comité de Investigación Institucional	X			En proceso de convocar nuevo Comité
		Disminución de costos		X		Diversas estrategias en proyectos para disminuir costos (ej. Pareos)
		Incremento en colaboraciones entre unidades		X		Existen proyectos en colaboración con otros recintos
		Cantidad aprobación de solicitudes por la Junta Protección de Seres Humanos en la Investigación (JPSHI)			X	Se aprobó una propuesta de NIH y seis propuestas de estudiantes y profesores
		Inventario actualizado de espacios físicos asignados para investigación y creación	X			

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	1.4 Implantación del <i>Plan de Gerencia de la Investigación UPRH</i> para promover la eficiencia académica y administrativa	75 % de cumplimiento con las actividades del plan (evaluación)		X		Se está trabajando con las actividades propuestas en el plan
	1.5 Implantación de procesos ágiles que faciliten la modificación de la carga académica de docentes en investigación	Informe descargas académicas y compensaciones adicionales para tareas de investigación (Itinerador Académico)		X		Se mantiene actualización de informe de descargas académicas y compensaciones en Itinerador
	1.6 Plataformas electrónicas para digitalización, trámite de documentos y publicaciones de proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios	Plataformas adquiridas			X	Se creó proceso por DocuSign para proyectos que no conlleven ser enviados a la Contralor
		Cantidad de documentos disponibles en las plataformas		X		
		Actividades cumplidas en el Plan de Gerencia de la Investigación		X		Se está trabajando con las actividades propuestas en el plan
	1.7 Reclutamiento y otorgación de incentivos a estudiantes asistentes de investigación, en y fuera del recinto, que incluya:	Cantidad de incentivos otorgados a estudiantes	X			Por la pandemia, durante este semestre, se permitió la entrada solo a estudiantes investigadores de proyectos previamente iniciados
		<ul style="list-style-type: none"> • Internados • Proyectos de gestión empresarial Cantidad de estudiantes beneficiados	X			

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
2. Estimular la transferencia de tecnología, la comercialización de la propiedad intelectual y la investigación que propicie el desarrollo socioeconómico en y fuera de Puerto Rico.	2.1 Endoso a actividades de investigación, a través de incentivos y otras iniciativas, que promuevan publicaciones de calidad, desarrollo de patentes y la obtención de fondos externos	Cantidad de incentivos otorgados por las certificaciones vigentes	X			Se envió comunicado sobre oportunidades de incentivos Se evalúa cada proyecto individualmente y se otorga descargas según sea el caso Tres propuestas aprobadas al momento Tres propuestas aprobadas al momento Se recibió notificación de publicaciones en revistas arbitradas Se recibió notificación de publicaciones en revistas arbitradas
		Cantidad de facultad beneficiada		X		
		Cantidad de profesores con créditos para realizar investigación/creación por año académico		X		
		10 % incremento de propuestas sometidas con fondos externos		X		
		Cantidad de propuestas aprobadas con fondos externos		X		
		Incremento licencias por transferencia de tecnología	X			
		Aumento de investigadores activos	X			
		Número de publicaciones en revistas arbitradas u obras creativas publicadas		X		
		Cantidad artículos sometidos	X			
Cantidad artículos publicados			X			

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
		Cantidad citaciones recibidas en las publicaciones por profesor	X			Se están llevando a cabo estrategias para disminuir costos (ej. Pareos, uso de recursos humanos internos)
		Aumento de patentes	X			
		Registro oficial institucional de las publicaciones, trabajo creativo y patentes	X			
		Resultados del Plan Financiero UPRH en metas de fondos externos		X		
	2.2 Celebración del Día de la Investigación	Cantidad de facultativos y estudiantes que presentan sus investigaciones	X			
		Cantidad de investigaciones realizadas	X			
		Publicación memorias del Día de la Investigación	X			
	2.3 Continuación y promoción de alianzas de colaboración con la industria, agencias gubernamentales y entidades comunitarias que incluya la obtención de recursos que apoyen la investigación	Tres o más alianzas establecidas anualmente			X	Colaboración con industria farmacéutica, otros recintos, universidades en Estados Unidos entre otros

META U OBJETIVO DEL PLAN DE INCENTIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO	
	2.4 Accesibilidad a las bases de datos de la biblioteca virtual para la búsqueda de publicaciones científicas	Incremento de bases de datos	X			
3. Fortalecer la capacitación profesional y el proceso de evaluación en todos los grupos laborales que forman parte del quehacer universitario en la UPRH.	3.1 Elaboración de un plan de capacitación y desarrollo para la facultad, que incluya el área de investigación: <ul style="list-style-type: none"> Inventario de necesidades de capacitación y desarrollo del personal docente Promoción y orientación sobre el Faculty Resource Network (facultad permanente o en probatoria) 	Cantidad de cartas contractuales		X		Se da seguimiento al cumplimiento de cartas contractuales
	3.2 Implantación sistemática de las certificaciones sistémicas y de unidad sobre reclutamiento y retención de docentes	Cantidad de permanencias otorgadas		X	X	Se mantiene facultad informada sobre actividades del FRN Recursos Humanos envió comunicado a toda la facultad que cumple con los requisitos para someterse a permanencia y Decanato de Asuntos Académicos comenzó a enviar las puntuaciones de las evaluaciones de profesores para ascenso