



UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN HUMACAO

PLAN TRANSFORMACIÓN ACADÉMICA 2020-2021 a 2022-2023



UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN HUMACAO
PLAN TRANSFORMACIÓN ACADÉMICA
2020-2021 AL 2022-2023

Sometido por

Dra. Aida I. Rodríguez Roig
Rectora

Preparado por

Dr. Héctor L. Ayala del Río
Decano de Asuntos Académicos

Dr. Daniel Rodríguez Howell
Decano Asociado de Investigación y Tecnología

Dra. Deborah Nieves Méndez
Decana Asociada de Asuntos Académicos

Dra. María L. Candelaria González
Ayudante Especial de la Rectora

Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado
Directora, Oficina de Evaluación Institucional

Prof. Ivette Irizarry Santiago
Directora, Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional

Colaboración

Sra. Daisy Rivera Torres
Directora, Oficina de Presupuesto

Fecha plan original
1 de mayo de 2020

Revisión
julio-agosto 2020

TABLA DE CONTENIDO

	Página
Preámbulo	iii
Plan Transformación Académica 2020-2021 al 2022-2023	1
Referencias	13
Certificaciones	14

PREÁMBULO

Este plan formula las actividades académicas que se llevarán a cabo en el periodo de 2020-2021 al 2022-2023 con el fin de continuar ofreciendo una calidad académica enmarcada en un avalúo sostenido de sus procesos y productos. Todas las actividades están alineadas con las metas y objetivos contenidos en los planes sistémicos e institucionales, y con las definiciones de los cinco pilares de transformación académica: 1) Optimización de la oferta académica, 2) Agilidad administrativa, 3) Destrezas esenciales para el siglo XXI, 4) Planificación basada en datos y 5) Visibilidad y promoción.

El propósito del Plan de Transformación Académica de la Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH) es presentar los mecanismos para ampliar la renovación académica de forma continua y las iniciativas para continuar apoyando a la facultad y al estudiantado en su proceso de enseñanza-aprendizaje. También, pretende aportar al posicionamiento de la UPRH en el área de mercado a la que sirve y en el nivel nacional e internacional.

Conforme a los valores y la misión institucional, la declaración sobre las expectativas de la UPRH se reformuló en su enunciado de **Visión** que se manifiesta como sigue en el *Plan Estratégico de Desarrollo* (2014-2018, extendido al 2022):

La Universidad de Puerto Rico en Humacao aspira a ser el modelo de excelencia reconocido por su contribución al desarrollo intelectual, social, económico, democrático y cultural de la región oriental, Puerto Rico y el Caribe, mediante la ampliación de sus ofertas académicas, incluyendo programas nocturnos y graduados que estén atemperados a la tecnología emergente y a la necesidad de una educación integral.

Guiado por este enunciado, se formuló el plan utilizando diversos documentos como referencias de las prioridades sistémicas e institucionales para alcanzar los objetivos y actividades propuestos. Entre ellos:

- *Plan Estratégico de Desarrollo de UPRH 2014-2018, extendido al 2022* (Certificación Número 2019-2020-047 Junta Administrativa)
- *Plan de Trabajo Jorge Haddock*, Presidente UPR (s. f.)
- *Plan Estratégico UPR 2017-2022: Una Nueva Era de Innovación y Transformación para el Éxito Estudiantil*
- Memorando de la Vicepresidencia para Asuntos Académicos e Investigación (VPAAI) sobre Uniformidad de los Planes de Transformación Académica (28 de mayo 2020)

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN HUMACAO
PLAN TRANSFORMACIÓN ACADÉMICA
2020-2021 al 2022-2023

Pilar transformación académica	Optimización de la oferta académica: Desarrollo eficiente de una oferta académica, incluyendo educación a distancia y experiencias académicas de corta duración, que esté a tono con las demandas laborales y sociales, tanto actuales como futuras, del mundo; y esté disponible a todo estudiante de la Universidad de Puerto Rico, independientemente de la unidad a la que está adscrito.						
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Ambiente Educativo Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano.	Plan de Asuntos Académicos Meta 1 Transformar el proceso de desarrollo de nuevos programas, cambios de programas y cursos, disminuyendo las transacciones administrativas enfatizando la autonomía de las unidades y uniformando el proceso para mayor agilidad Meta 2 Desarrollar programas académicos de vanguardia para la demanda futura	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> Creación de nuevos programas, subgraduados y graduados (Cert. Núm. 64-2018-2019 JG), en diversas modalidades, a la luz de las evaluaciones periódicas de programas académicos (Cert. Núm. 45-2019-2020 JG) 	Senado Académico Decano Asociado de Asuntos Académicos Directores de departamentos académicos Director Oficina de Evaluación Institucional (OAI) Coordinador de EaD	2021-2022	Junta Administrativa (Aprobación Presupuesto)	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación por la Junta de Gobierno Propuesta Nuevo Bachillerato Ciencia de Datos Aprobación por la Junta de Gobierno de programas y certificaciones en línea <ul style="list-style-type: none"> Comercio Internacional (ADEM) Educación K-3 Certificación Profesional Bilingüismo y Bilingüismo en el Campo Laboral (INGL) Concentración Menor en Contribuciones (ADEM)
	Plan de Asuntos Académicos Meta 3 Promover el uso de estrategias (best practices) concertadas para facilitar el acceso, apoyar la retención, persistencia y graduación de nuestros estudiantes	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> Pareo de la oferta académica con las necesidades estudiantiles para asegurar la secuencia curricular y los cupos mediante la sistematización del proceso de consejería académica 	Decano de Asuntos Académicos con personal encargado del Itinerador Académico Directores departamentos académicos Director OAI	Semestral		<ul style="list-style-type: none"> 100 % de los departamentos académicos con consejería académica sistematizada Aumento tasas retención y graduación

Pilar transformación académica							
Optimización de la oferta académica: Desarrollo eficiente de una oferta académica, incluyendo educación a distancia y experiencias académicas de corta duración, que esté a tono con las demandas laborales y sociales, tanto actuales como futuras, del mundo; y esté disponible a todo estudiante de la Universidad de Puerto Rico, independientemente de la unidad a la que está adscrito.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Cultura Tecnológica Meta 1 Desarrollar y ofrecer programas académicos, subgraduados, graduados y profesionales a distancia, que atiendan las necesidades y oportunidades educativas en Puerto Rico y a nivel internacional.	Plan de Educación a Distancia... Meta 1 Ampliar la oferta de cursos en línea, con y sin crédito	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de la Oficina de Educación a Distancia (Cert. Núm. 2018-2019-076 JA) en su alcance, con recursos variados, para ampliar la oferta de programas y cursos en línea. <ul style="list-style-type: none"> Experto en Producción de Multimedia Diseñador de Entornos Virtuales Experto en Currículo 	Decano de Asuntos Académicos Coordinadora de EaD	2020-2021	Asignación anual presupuesto operacional y fondos recaudados por concepto de matrícula Decep/Fondos CARES (Fondos no recurrentes)	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de recursos humanos designados Centro de Educación a Distancia habilitado Cantidad de recursos monetarios asignados Cantidad de cursos/ programas en línea
	Plan de Educación a Distancia... Meta 3 Multiplicar la oferta de cursos profesionales y de educación continua, atemperada a la realidad actual del mercado laboral	Meta B: Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico	<ul style="list-style-type: none"> Ofrecimiento de cursos nuevos y en modalidades a distancia por la División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep), incluyendo certificaciones virtuales Estudio de mercado para identificar las necesidades de servicios del área de mercado y crear alianzas 	Decano de Asuntos Académicos Director Decep	Anual BIANUAL (Inicio: 2020-2021)	Fondos no recurrentes	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de cursos y certificaciones Cantidad de beneficiados Resultados del estudio de necesidades Número de alianzas

Pilar transformación académica Agilidad administrativa: Utilización de los recursos humanos y fiscales en una manera que permita ofrecer servicios de mayor calidad y eficiencia a la comunidad universitaria y a la ciudadanía general, e incorpore la nueva cultura laboral digital.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Ambiente Educativo Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano.	Agilidad Administrativa Servicios al Estudiante <u>Retención y Éxito Estudiantil</u> Meta 1 Aumentar las tasas de retención estudiantil Meta 2 Proveer herramientas al estudiante para aumentar la persistencia Meta 4 Proveer apoyo para que los estudiantes tengan éxito desde el día de orientación hasta que se gradúan Meta 8 Programar el apoyo para el desarrollo académico, personal y profesional del estudiante	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo Plan de Persistencia y Retención Estudiantil <ul style="list-style-type: none"> ○ Creación de Sistema de Seguimiento Estudiantil como parte de la consejería académica de los programas 	Decano Asociado de Asuntos Académicos Director OAI Comité de Retención	2020-21 Aprobación e implantación del plan 2021-23 Evaluación formativa y sumativa de resultados del plan	En género	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobación por el Senado Académico del Plan de Persistencia y Retención Estudiantil • Implantación del Plan de Retención Estudiantil • Aumento tasas de retención
Cultura Tecnológica Meta 2 Establecer un plan institucional de tecnologías de información y comunicación (TIC) que articule a nivel sistémico la infraestructura tecnológica, los servicios en línea, las redes de apoyo y la capacitación de sus usuarios.	Oficinas de Sistemas de Información Meta 1 Fortalecer y desarrollar al equipo de trabajo y la estructura organizacional de la Oficina de Sistemas de Información para atender y apoyar los servicios/sistemas existentes y para atender el análisis, definición, diseño e implantación de soluciones.	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo Plan de Tecnología Institucional en apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacitación de personal docente, no docente y estudiantes ○ Equipo actualizado ○ Programados especializados 	Decano Asociado de Investigación y Tecnología Director OSI Coordinador de EaD Comité de Tecnología	2021-2022 Aprobación e implantación del plan 2022-2023 Evaluación formativa y sumativa de resultados del plan	En género Cuota de Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobación por la Junta Administrativa Plan de Tecnología Institucional • Implantación del Plan de Tecnología Institucional • Cantidad de talleres y personal y estudiantado beneficiado • Equipos y programados adquiridos

Pilar transformación académica	Agilidad administrativa: Utilización de los recursos humanos y fiscales en una manera que permita ofrecer servicios de mayor calidad y eficiencia a la comunidad universitaria y a la ciudadanía general, e incorpore la nueva cultura laboral digital.						
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
	Meta 2 Integración y estandarización de soluciones de infraestructura y aplicaciones a través de todo el Sistema UPR						
Investigación y Creación Meta 3 Poner las competencias y conocimientos desarrollados en los ambientes educativos (presenciales o virtuales) a través de la investigación y la creación al servicio de las comunidades diversas del país.	Plan de Educación a Distancia, Programas de Maestrías, Profesionales y Servicios... Meta 3 Multiplicar la oferta de cursos profesionales y de educación continua, atemperada a la realidad actual del mercado laboral Meta 5 Implementar un nuevo modelo operacional para la optimización de los servicios que se ofrecen a través de las Decep con el fin de apoyar la sostenibilidad fiscal de la institución	Meta B: Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificación de la oferta de servicios a la comunidad utilizando los activos de la universidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Reestructuración operacional de la Decep (Modelo horizontal) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Preparación de catálogo de ofrecimientos de servicios a la comunidad externa ▪ Proveer servicios de peritaje a empresas y comunidad en general en áreas académicas, administrativas y artísticas ○ Alquiler de equipos especializados (Ej. Embarcación) 	Junta Administrativa Decano de Asuntos Académicos Director de la Decep <u>Colaborador</u> Decano de Administración	Anual	En género	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobación por la Junta Administrativa propuesta de reestructuración • Promoción de oferta de servicios de la Decep para la comunidad externa • Cantidad de empresas y personas beneficiadas • Políticas creadas para alquiler de equipos
Gestión Sostenible Meta 3 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales y ajustes presupuestarios mediante las mejores prácticas	Agilidad Administrativa Servicios al Empleado Digitalización de todos los documentos que se utilizan en el entorno de la Universidad de Puerto Rico tanto para trámite de acciones como el archivo de documentos	Meta D: Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios	<ul style="list-style-type: none"> • Mecanización de procesos para la migración de trámites en papel a digital: <ul style="list-style-type: none"> ○ Solicitudes de contratación de personal docente/no docente (firmas electrónicas) ○ Solicitudes de la Oficina del Registrador, tales como: transcripción de crédito, 	Decano de Asuntos Académicos Director OSI Director Oficina de Administración y Desarrollo del Talento Humano	Anual	En género	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de solicitudes de contratación en línea • Cantidad de procesos en línea implantados (electrónicos)

Pilar transformación académica Agilidad administrativa: Utilización de los recursos humanos y fiscales en una manera que permita ofrecer servicios de mayor calidad y eficiencia a la comunidad universitaria y a la ciudadanía general, e incorpore la nueva cultura laboral digital.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
académicas, administrativas, tecnológicas y de reingeniería de procesos.	Agilidad Administrativa Servicios al Estudiante Meta 2 Establecer un modelo operacional para optimizar los procesos en las oficinas de servicio al estudiante Meta 3 Estandarizar procesos de servicio al estudiante	consecuentes con la realidad interna y externa	certificación de grado, certificación de estudios, reclasificación, graduación, duplicado de diploma, readmisión (a tiempo y tardío), permiso especial y traslado (a tiempo y tardío). ○ Matrícula en línea ○ Pago de matrícula	Registrador Director de Facturación y Cobro (Recaudador)			
Gestión Sostenible Meta 3 Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales y ajustes presupuestarios mediante las mejores prácticas académicas, administrativas, tecnológicas y de reingeniería de procesos.	Presupuesto Desarrollo de presupuesto y procesos relacionados <u>Análisis de los Costos Operacionales</u> Meta 1 La viabilidad y ejecución de la reducción de los costos Meta 2 La optimización de las actividades operacionales y de los servicios indirectos que ofrecemos en los Recintos, Unidades y los Programas del Sistema Universitario	Meta D: Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa	<ul style="list-style-type: none"> Reevaluación de la propuesta de reestructuración académica-administrativa que fomente las colaboraciones y, a la misma vez, optimice recursos limitados 	Junta Administrativa Senado Académico Decano de Asuntos Académicos	2021-2022	En género	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje en reducción de costos Consolidación de funciones u operaciones

Pilar transformación académica Destrezas esenciales para el siglo XXI: Proveer a nuestros estudiantes, empleados y la comunidad los conocimientos, las destrezas y las habilidades que les permitan laborar o emprender en un mundo altamente tecnológico y de constante cambio.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Ambiente Educativo Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano.	Plan Asuntos Académicos Meta 4 Impulsar y apoyar la investigación subgraduada y labor creativa, entre otras actividades de aprendizaje por experiencias (experiential learning)	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de las competencias de las profesiones para reevaluar la Propuesta de Educación General atemperada a las destrezas del siglo XXI (Cert. Núm. 2012-2013-32 SA) <ul style="list-style-type: none"> ○ Activación del Comité Asesor del Componente de Educación General (Caceg) • Iniciativas para desarrollar las competencias y aptitudes necesarias del estudiantado, que incluya aspectos del carácter como resiliencia, emprendimiento, liderazgo, destrezas laborales y mentalidad de crecimiento (<i>growth mindset</i>) en el currículo, a través de: talleres, seminarios, cursos, entre otros 	Senado Académico Decano Asociado de Asuntos Académicos Directores departamentos académicos y comités de avalúo Director OAI Caceg	2021-2023 Semestral	En género	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación aprobación de nueva Propuesta de Educación General • Institucionalización de los instrumentos de recopilación del avalúo de las competencias • Porcentaje de estudiantes con competencias desarrolladas por programa académico • Cantidad de iniciativas por programa académico
Ambiente Educativo Meta 2 Atraer una población estudiantil diversa y retenerla mediante una experiencia universitaria innovadora, que facilite su transición a los estudios graduados, la inserción en el mercado laboral y la gestión empresarial.	Plan para Fortalecer la Investigación e Innovación Meta 2 Fomentar la creación de conocimiento y el emprendimiento	Meta B: Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de una secuencia curricular que promueva el emprendimiento orientada a la comunidad y a estudiantes que no son del área de Administración de Empresas: <ul style="list-style-type: none"> ○ Certificación o módulo en línea ○ Ofrecimiento de servicios y programas para aumentar reclutamiento de estudiantes talentosos y a riesgo. 	Decano de Asuntos Académicos Decano de Estudiantes Director de la Decep Directores de departamentos académicos	Anual	Fondos no recurrentes	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de personas beneficiadas • Oferta recurrente en el manual de ofrecimientos de la Decep • Servicios y programas creados para aumentar reclutamiento de estudiantes diversos

Pilar transformación académica							
Destrezas esenciales para el siglo XXI: Proveer a nuestros estudiantes, empleados y la comunidad los conocimientos, las destrezas y las habilidades que les permitan laborar o emprender en un mundo altamente tecnológico y de constante cambio.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Cultura Tecnológica Meta 2 Establecer un plan institucional de tecnologías de información y comunicación (TIC) que articule a nivel sistémico la infraestructura tecnológica, los servicios en línea, las redes de apoyo y la capacitación de sus usuarios.	Oficina de Sistemas de Información Meta 1 Fortalecer y desarrollar al equipo de trabajo y la estructura organizacional de la Oficina de Sistemas de Información para atender y apoyar los servicios/sistemas existentes y para atender el análisis, definición, diseño e implantación de soluciones	Meta D: Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa	<ul style="list-style-type: none"> Actualización continua del <i>Plan de desarrollo y capacitación de facultad y personal no docente</i> en áreas de destrezas requeridas conforme a los servicios y la estructura de la organización: <ul style="list-style-type: none"> Metodologías en línea Educación a distancia Tecnologías emergentes 	Director Oficina de Administración y Desarrollo del Talento Humano <u>Colaboradores</u> Coordinadora de EaD Director de OSI	Semestral	Presupuesto operacional	<ul style="list-style-type: none"> Implementación del plan Cantidad de empleados adiestrados y certificados (docentes y no docentes)

Pilar transformación académica							
Planificación basada en datos: Desarrollo de planes de trabajo a corto y largo plazo que estén sustentados por información compilada por la VPAAI y otros datos pertinentes recopilados por las Oficinas de Planificación Institucional de las unidades; y creación de plataformas o aplicaciones que permitan acceder de manera rápida a datos para tomar decisiones informadas y preventivas.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Ambiente Educativo Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto	Plan Asuntos Académicos Meta 3 Promover el uso de estrategias (<i>best practices</i>) concertadas para facilitar el acceso, apoyar la retención, persistencia y graduación de nuestros estudiantes	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> Integración de objetivos de mejoramiento de las tasas de reclutamiento, retención y graduación de los programas académicos en los planes operacionales de los departamentos académicos a base de los datos de la investigación institucional: <ul style="list-style-type: none"> Identificar estrategias de mejoramiento para cursos cuellos de botella (bottleneck) 	Decano de Asuntos Académicos Decano de Estudiantes Directores de departamentos académicos Director de la OPAI	Anual	En género	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de planes desarrollados Aumento en tasas de reclutamiento, retención y graduación Cantidad de informes de logros

Pilar transformación académica							
Planificación basada en datos: Desarrollo de planes de trabajo a corto y largo plazo que estén sustentados por información compilada por la VPAAI y otros datos pertinentes recopilados por las Oficinas de Planificación Institucional de las unidades; y creación de plataformas o aplicaciones que permitan acceder de manera rápida a datos para tomar decisiones informadas y preventivas.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano.				Director OAI			
Ambiente Educativo Meta 2 Atraer una población estudiantil diversa y retenerla mediante una experiencia universitaria innovadora, que facilite su transición a los estudios graduados, la inserción en el mercado laboral y la gestión empresarial.	Plan Asuntos Académicos Meta 4 Impulsar y apoyar la investigación subgraduada y labor creativa, entre otras actividades de aprendizaje por experiencias (experiential learning)	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de la efectividad de los cursos prebásicos para la transformación de los cursos básicos de Español, Inglés y Matemáticas con las destrezas que requieren los empleadores: <ul style="list-style-type: none"> Identificar mejores estrategias para subsanar las deficiencias (gatekeeper courses) Revisar normativas, tales como, los parámetros de los cursos 	Senado Académico Decano de Asuntos Académicos Directores departamentos de Español, Inglés y Matemáticas y comités de avalúo Director OAI	2020-2022	En género	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación por el Senado Académico de propuesta de transformación Revisión de prontuarios
Cultura Tecnológica Meta 1 Desarrollar y ofrecer programas académicos, subgraduados, graduados y profesionales a distancia, que atiendan las necesidades y oportunidades educativas en Puerto Rico y a nivel internacional.	Plan de Asuntos Académicos Meta 1 Transformar el proceso de desarrollo de nuevos programas, cambios de programas y cursos, disminuyendo las transacciones administrativas enfatizando la autonomía de las unidades y uniformando el proceso para mayor agilidad Meta 2 Desarrollar programas académicos de vanguardia para la demanda futura	Meta A: Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia (evaluación de programas) Meta D: Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa (acreditaciones)	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación periódica de los programas académicos, según Cert. Núm. 45-2019-2020 JG: <ul style="list-style-type: none"> Actualización del Informe de Evaluaciones Periódicas de Programas Académicos (Cert. Núm. 2014-2015-115 SA) Reacreditación de los programas académicos y nuevas acreditaciones Colocación de ofrecimientos académicos a través de la Educación a Distancia o en moratoria y creación de nuevos programas 	Senado Académico Decano Asociado de Asuntos Académicos Directores de departamentos académicos	2020-2022 (Solicitud a cuerpos deliberativos)	En género	<ul style="list-style-type: none"> Informe de evaluación de programas aprobado por Senado Académico Cantidad de programas reacreditados y acreditados Cantidad de programas académicos transformados a EaD Cantidad de programas académicos en moratoria

Pilar transformación académica							
Planificación basada en datos: Desarrollo de planes de trabajo a corto y largo plazo que estén sustentados por información compilada por la VPAAI y otros datos pertinentes recopilados por las Oficinas de Planificación Institucional de las unidades; y creación de plataformas o aplicaciones que permitan acceder de manera rápida a datos para tomar decisiones informadas y preventivas.							
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Gestión Sostenible Meta 2 Atemperar la política sobre Investigación Institucional a la nueva visión y las mejores prácticas en la educación superior para dicho campo, que apoye la toma de decisiones informadas y oportunas entre el sistema y las unidades, y que permita definir el posicionamiento real de la UPR en la comunidad de educación superior local e internacional.	Posicionamiento-Rankings Meta 1 Mejorar la posición de la Universidad de Puerto Rico en los índices de prestigio académico internacional y, en particular, en los rankings universitarios	Meta D: Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa	<ul style="list-style-type: none"> Jornadas de orientación de la Oficina de Planificación a la facultad de los departamentos académicos de forma recurrente para el uso efectivo de los datos de la investigación institucional 	Decano Académico Director de la OPAI	Anual	En género	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de jornadas de orientación Cantidad de personas beneficiadas
Gestión Sostenible Meta 2 Atemperar la política sobre Investigación Institucional a la nueva visión y las mejores prácticas en la educación superior para dicho campo, que apoye la toma de decisiones informadas y oportunas entre el sistema y las unidades, y que permita definir el posicionamiento real de la UPR en la comunidad de educación superior local e internacional.	Posicionamiento-Rankings Meta 1 Mejorar la posición de la Universidad de Puerto Rico en los índices de prestigio académico internacional y, en particular, en los rankings universitarios	Meta D: Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de los datos que se pueden recopilar para adelantar acciones conducentes a mejorar el posicionamiento global de la institución <ul style="list-style-type: none"> Revisión de la plataforma del Itinerador Académico para generar informes que sirvan para la toma de decisiones Alianzas y acuerdos colaborativos para el intercambio de docentes 	Decano de Asuntos Académicos con personal encargado del Itinerador Académico Director Oficina de Relaciones Institucionales e Internacionales	2020-2022	En género	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de informes generados para análisis de datos y disponibilidad de información Cantidad de alianzas creadas Cantidad de acuerdos colaborativos Cantidad de profesores en intercambio

Pilar transformación académica	Visibilidad y promoción: Iniciativas que permitan a la comunidad universitaria y el público general conocer las aportaciones hechas por la UPR a Puerto Rico y el mundo, y que, a su vez, sean un incentivo para reclutar nuevos estudiantes y obtener fondos externos.						
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
Ambiente Educativo Meta 2 Atraer una población estudiantil diversa y retenerla mediante una experiencia universitaria innovadora, que facilite su transición a los estudios graduados, la inserción en el mercado laboral y la gestión empresarial.	Reclutamiento Meta 1 Facilitar el acceso a la información necesaria para que los solicitantes se conviertan en estudiantes admitidos	Meta B: Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico	<ul style="list-style-type: none"> • Institucionalizar un comité de reclutamiento para establecer la promoción de los programas académicos y el reclutamiento de estudiantes como un proceso recurrente <ul style="list-style-type: none"> ○ Conformar el comité institucional con representantes de las áreas académicas y Oficina de Admisiones ○ Alianzas con las escuelas y colegios del área de mercado y de servicio para promocionar los programas académicos 	Rector Decano de Asuntos Académicos Decano de Estudiantes Directores de departamentos académicos Oficina de Admisiones/Área de Promoción y Reclutamiento	Semestral	Presupuesto operacional	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de orientaciones • Cantidad de posibles candidatos beneficiados de las orientaciones • Cantidad de visitas efectuadas a las instituciones educativas • Cantidad de alianzas
Ambiente Educativo Meta 2 Atraer una población estudiantil diversa y retenerla mediante una experiencia universitaria innovadora, que facilite su transición a los estudios graduados, la inserción en el mercado laboral y la gestión empresarial.	Reclutamiento Meta 2 Proyectar un sistema universitario vibrante y unido en el que prevalece su calidad académica	Meta B: Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico	<ul style="list-style-type: none"> • Promoción efectiva de los programas académicos de la UPRH a través del uso de las redes sociales y páginas web, que incluya: <ul style="list-style-type: none"> ○ Envío de promoción a estudiantes universitarios y de escuela superior a través de plataformas en línea ○ Vídeos y contenidos de la oferta académica, que incluya experiencia laboral de los egresados, enfatizando las ventajas de haber estudiado en la UPRH ○ Actualización de páginas web de los departamentos académicos 	Decano Asociado de Asuntos Académicos Decano de Estudiantes Directores de departamentos académicos <u>Colaboradores</u> Comité Ad Hoc con representación de Oficina de Prensa y Relaciones Públicas; <i>Web Master</i> ; Oficina de Admisiones; Oficial Ejecutivo	Anual	Presupuesto operacional	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de <i>likes</i> y <i>shares</i> que generen las redes sociales • Visitas a la página web • Audiencia beneficiada • Cantidad estudiantes alcanzados mediante promoción • Cantidad de páginas actualizadas • Cantidad de campañas efectuadas

Pilar transformación académica	Visibilidad y promoción: Iniciativas que permitan a la comunidad universitaria y el público general conocer las aportaciones hechas por la UPR a Puerto Rico y el mundo, y que, a su vez, sean un incentivo para reclutar nuevos estudiantes y obtener fondos externos.						
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
			<ul style="list-style-type: none"> ○ Campañas de reclutamiento con representantes del estudiantado activo como portavoces ○ Publicación y promoción de acontecimientos, logros e iniciativas de los programas 	de la Decep; representantes de los programas académicos			
Ambiente Educativo Meta 2 Atraer una población estudiantil diversa y retenerla mediante una experiencia universitaria innovadora, que facilite su transición a los estudios graduados, la inserción en el mercado laboral y la gestión empresarial.	Reclutamiento Meta 5 Crear un vínculo con los jóvenes prospectos que se identifiquen con la UPR desde el momento en que solicitan admisión	Meta B: Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico	<ul style="list-style-type: none"> ● Vinculación con estudiantes de escuela superior en actividades educativas y de investigación en la UPRH ○ Retomar las iniciativas del Programa de Articulación Universitaria 	Directores de Departamentos Académicos Director Decep <u>Colaboración:</u> Oficina de Prensa y Relaciones Públicas	Semestral	En género	<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de actividades efectuadas ● Cantidad de estudiantes beneficiados
Ambiente Educativo Meta 3 Promover la UPR como opción competitiva de aprendizaje y proyección global, para estudiantes, facultad, investigadores, la diáspora puertorriqueña y el contexto internacional.	Reclutamiento Meta 3 Mejorar la percepción sobre la Universidad de Puerto Rico entre los candidatos a ser solicitantes y sus familiares.	Meta C: Promover, preservar y divulgar los valores y los rasgos característicos de la cultura puertorriqueña y enriquecerla a través del intercambio regional, nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> ● Internacionalización del currículo con énfasis en la calidad educativa (acreditaciones e investigaciones): ○ Desarrollo de programa de internacionalización 	Rectoría y Oficina de Relaciones Institucionales e Internacionales Decano de Asuntos Académicos	2021-2022		<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de profesores invitados de otros países ● Facultad de la UPRH invitada a otros escenarios ● Cantidad de estudiantes del exterior en intercambio
Ambiente Educativo Meta 1 Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de diversas modalidades que	Agilidad Administrativa Servicios al Estudiante Meta 4 Crear ambientes, programas y servicios que apoyen la misión de la universidad y que expanda el desarrollo social y	Meta C: Promover, preservar y divulgar los valores y los rasgos característicos de la cultura puertorriqueña y enriquecerla a través del intercambio regional, nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> ● Actividades en el desarrollo de microempresas, emprendimiento y apoyo a los ecosistemas y sostenibilidad 	Directores de departamentos académicos Coordinador Programa de Empresarismo	Anual	Monetarios En género Presupuesto operacional	<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de actividades efectuadas ● Personas beneficiadas

Pilar transformación académica	Visibilidad y promoción: Iniciativas que permitan a la comunidad universitaria y el público general conocer las aportaciones hechas por la UPR a Puerto Rico y el mundo, y que, a su vez, sean un incentivo para reclutar nuevos estudiantes y obtener fondos externos.						
Meta u objetivo Plan Estratégico UPR	Meta Plan de trabajo del Presidente	Meta u objetivo Plan Estratégico de Desarrollo UPRH	Actividades específicas	Oficina o personal responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Indicadores de logro
respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano.	comunitario para así mejorar la calidad de vida de los estudiantes y comunidades			Consejo General de Estudiantes UPRH Asociaciones Estudiantiles			

REFERENCIAS

Haddock, J. (s. f.). *Plan de trabajo*. San Juan, Puerto Rico: Universidad de Puerto Rico.

Universidad de Puerto Rico. (2017). *Plan Estratégico UPR 2017-2022: Una Nueva Era de Innovación y Transformación para el Éxito Estudiantil*. San Juan, Puerto Rico: UPR.

Universidad de Puerto Rico. (28 de mayo de 2020). Memorando de la Vicepresidencia para Asuntos Académicos e Investigación sobre Uniformidad de los Planes de Transformación Académica.

Universidad de Puerto Rico en Humacao. (2013). *Plan estratégico de desarrollo 2013-2014 al 2017-2018, extendido al 2022*. Humacao, Puerto Rico: Junta Administrativa.

CERTIFICACIONES

Universidad de Puerto Rico

Junta de Gobierno

[Certificación Número 64-2018-2019](#)
[Certificación Número 45-2019-2020](#)

Reglamento para la creación de programas académicos nuevos de la Universidad de Puerto Rico
Reglamento para la evaluación periódica de programas académicos en la Universidad de Puerto Rico

Universidad de Puerto Rico en Humacao

Junta Administrativa

[Certificación Número 2018-2019-076](#)
[Certificación Número 2019-2020-047](#)

Propuesta Creación de la Oficina de Educación a Distancia
Plan Estratégico de Desarrollo de UPRH 2014-2018, extendido al 2022

Senado Académico

[Certificación Número 2012-2013-32](#)
[Certificación Número 2014-2015-115](#)

Componente de Educación General
Informes de evaluaciones periódicas de programas académicos de la Universidad de Puerto Rico en Humacao