



UPR-HUMACAO

PLAN PARA INCENTIVAR LA INVESTIGACIÓN

2020-2021 AL 2022-2023

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN HUMACAO
PLAN PARA INCENTIVAR LA INVESTIGACIÓN
2020-2021 AL 2022-2023

Sometido por

Dra. Aida I. Rodríguez Roig
Rectora

Preparado por

Dr. Héctor L. Ayala del Río
Decano de Asuntos Académicos

Dr. Daniel Rodríguez Howell
Decano Asociado de Asuntos Académicos

Dra. María L. Candelaria
Ayudante Ejecutiva de la Rectora

Sra. Daisy Rivera
Directora, Oficina de Presupuesto

Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado
Directora, Oficina de Evaluación Institucional

Prof. Ivette Irizarry Santiago
Directora, Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional

Fecha plan original

15 de mayo de 2020

Revisión

30 de junio de 2020

TABLA DE CONTENIDO

	Página
Preámbulo.....	iii
Plan para incentivar la investigación 2020-2021 al 2022-2023	1
Meta E: Objetivo 1	1
Meta E: Objetivo 2	3
Meta D: Objetivo 3.....	5
Referencias	6
Anejo: Certificaciones.....	7

PREÁMBULO

La Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH) tiene una trayectoria de investigación subgraduada documentada y reconocida por diversas entidades locales e internacionales. En los informes anuales institucionales se describen las actividades significativas de toda la comunidad universitaria en su aporte al conocimiento, a la solución de problemas de nuestro entorno y el reconocimiento a nuestra facultad y estudiantes en competencias y foros académicos y de investigación. Además, facultad y estudiantes de nuestro recinto se han destacado en la producción de propiedad intelectual a través de **siete** patentes, ocupando el **cuarto lugar** a nivel de Sistema UPR. La UPRH cuenta con 28 cursos dirigidos a la investigación *per se* en 12 de nuestros programas académicos. De otra parte, todos los programas de la UPRH desarrollan la competencia en investigación a través del Componente de Educación General. (Certificación Número 2012-2013-32 Senado Académico). Además, el Programa Académico de Honor provee el desarrollo de competencias adicionales en el área de investigación, y otras experiencias a estudiantes, a través de tres diferentes cursos.

El alcance que se ha logrado en el bienestar comunitario se evidencia en los cursos de investigación de diversos programas académicos en los que el estudiantado aprende a través de una metodología de servicio. Estos programas reciben peticiones de la comunidad externa del tercer sector, centros de práctica y organizaciones privadas y públicas para, mediante la investigación del estudiantado y sus mentores, recopilar datos e información que argumenten las necesidades apremiantes de comunidades; lo que redundará, entre otros, en la solicitud de fondos y servicios a los municipios y fuentes externas.

Este plan presenta los mecanismos para ampliar la investigación e innovación en nuestra unidad y continuar apoyando a los investigadores y estudiantes; también, pretende aportar al posicionamiento de la UPRH en el área de investigación dentro del contexto de:

Misión institucional

La Universidad de Puerto Rico en Humacao, como la principal institución de educación superior del área este de Puerto Rico:

Establece al estudiantado como el eje central de la actividad universitaria, por esta razón dirige sus esfuerzos de docencia, investigación y servicios hacia el desarrollo ético, cultural, estético, humanista, tecnológico e intelectual del estudiante; además, contribuye a la formación de ciudadanos con conocimientos y valores integrados que propician el fortalecimiento de la democracia participativa, sustentabilidad ecológica, justicia y equidad en la región oriental, Puerto Rico y el Caribe.

Enmarcado en este enunciado, se formuló el plan utilizando diversos documentos como referencias de las prioridades sistémicas e institucionales para alcanzar los objetivos propuestos. Entre ellos:

- *Plan estratégico de desarrollo de UPRH 2014-2018*, extendido al 2022 (Certificación Número 2019-2020-047 Junta Administrativa)
- Plan de Trabajo de la Rectora UPRH: *Propuesta Abierta para una Rectoría Participativa en la comunidad universitaria de la UPR en Humacao* (enero, 2019)
- *Plan de Trabajo Jorge Haddock*, Presidente UPR (s. f.)
- Memorandos de la VPAAI sobre Transformación de la Investigación e Innovación de la UPR: 29 de mayo y 19 de junio 2020

El *Plan para Incentivar la Investigación de la UPRH 2020-2021 al 2022-2023* contiene las cinco premisas recomendadas por la Vicepresidencia en Asuntos Académicos e Investigación (VPAAI) en su memorando del 19 de junio de 2020. También, incorpora los resultados de los grupos de trabajo sistémicos dentro de los pilares de transformación de la investigación y la innovación en la UPR (en específico, el pilar “Incentivos”) identificados por la VPAAI en el memorando del 29 de mayo 2020.

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN HUMACAO
PLAN PARA INCENTIVAR LA INVESTIGACIÓN
2020-2021 al 2022-2023

Meta E UPRH	Revitalizar la investigación mediante un rol participativo de los constituyentes en función de parámetros crecientes de competitividad en las ciencias naturales, administrativas y humanas de manera que contribuya al adelanto del conocimiento y a la solución de problemas de la región oriental, Puerto Rico, el Caribe y el exterior.				
Objetivos UPRH	Actividades específicas	Oficina o persona responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Avalúo Evidencia de indicadores de logros (Métrica o producto esperado)
1. Fomentar y apoyar la investigación y creación artística de la facultad y del estudiantado en todas las disciplinas con potencialidad de derivar en aplicaciones sociales, culturales, económicas, tecnológicas y de política pública.	1.1 Fortalecimiento de la Oficina de Programas e Investigación Subvencionada (OPIS) con personal especializado en redacción de propuestas y obtención de fondos externos	Decano Asuntos Académicos Decano Asociado de Investigación y Tecnología	agosto a diciembre 2020	Humanos Investigador Asociado Director Decep ¹ Monetarios	Incremento de recursos
	1.2 Designación oficial del Decano Asociado de Investigación y Tecnología (Certificación Número 2013-2014-74 del Senado Académico)	Decano Asuntos Académicos	agosto a diciembre 2020	Humanos Monetarios	Nombramiento a base del perfil del puesto
	1.3 Continuidad con la <i>Política de Investigación UPRH</i> (Certificación Número 2016-2017-069 del Senado Académico)	Decano Asociado de Investigación y Tecnología	Anualmente	Monetarios <i>In-kind</i> Humanos	Cumplimiento con certificaciones vigentes (véase Anejo) Cantidad de facultad y estudiantes beneficiados del Fondo de Apoyo a Investigadores (FAI) ² 20 % o más en proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios del total de propuestas aprobadas 10 % incremento de publicaciones

¹ División de Educación Continua y Estudios Profesionales

² Esta partida dependerá de los fondos operacionales asignados anualmente a la UPRH.

Meta E UPRH	Revitalizar la investigación mediante un rol participativo de los constituyentes en función de parámetros crecientes de competitividad en las ciencias naturales, administrativas y humanas de manera que contribuya al adelanto del conocimiento y a la solución de problemas de la región oriental, Puerto Rico, el Caribe y el exterior.				
Objetivos UPRH	Actividades específicas	Oficina o persona responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Avalúo Evidencia de indicadores de logros (Métrica o producto esperado)
		Director Departamento de Recursos Físicos			Cantidad de reuniones efectuadas anualmente por el Comité de Investigación Institucional Disminución de costos Incremento en colaboraciones entre unidades Cantidad aprobación de solicitudes por la Junta Protección de Seres Humanos en la Investigación (JPSHI) Inventario actualizado de espacios físicos asignados para investigación y creación ³
	1.4 Implantación del <i>Plan de Gerencia de la Investigación UPRH</i> para promover la eficiencia académica y administrativa	Decano Asociado de Investigación y Tecnología OPIS	2020-2021	<i>In-kind</i>	75 % de cumplimiento con las actividades del plan (evaluación)
	1.5 Implantación de procesos ágiles que faciliten la modificación de la carga académica de docentes en investigación	OPIS en coordinación con los departamentos académicos	Anualmente	Monetario	Informe descargas académicas y compensaciones adicionales para tareas de investigación (Itinerador Académico)
	1.6 Plataformas electrónicas para digitalización, trámite de documentos y publicaciones de proyectos de investigación, de actividad creativa, educativos y de servicios	VPAAI-AC Decano Asociado de Investigación y Tecnología OPIS	2020-2021	<i>In-kind</i>	Plataformas adquiridas Cantidad de documentos disponibles en las plataformas Actividades cumplidas en el Plan de Gerencia de la Investigación

³ Certificación Número 2015-2016-129 del Senado Académico.

Meta E UPRH Revitalizar la investigación mediante un rol participativo de los constituyentes en función de parámetros crecientes de competitividad en las ciencias naturales, administrativas y humanas de manera que contribuya al adelanto del conocimiento y a la solución de problemas de la región oriental, Puerto Rico, el Caribe y el exterior.					
Objetivos UPRH	Actividades específicas	Oficina o persona responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Avalúo Evidencia de indicadores de logros (Métrica o producto esperado)
	1.7 Reclutamiento y otorgación de incentivos a estudiantes asistentes de investigación, en y fuera del recinto, que incluya: <ul style="list-style-type: none"> • Internados • Proyectos de gestión empresarial 	Decano Asociado de Investigación y Tecnología Directores de departamentos académicos	Anualmente	Monetarios (subvenciones del FAI)	Cantidad de incentivos otorgados a estudiantes Cantidad de estudiantes beneficiados
2. Estimular la transferencia de tecnología, la comercialización de la propiedad intelectual y la investigación que propicie el desarrollo socioeconómico en y fuera de Puerto Rico.	2.1 Endoso a actividades de investigación, a través de incentivos y otras iniciativas, que promuevan publicaciones de calidad, desarrollo de patentes y la obtención de fondos externos	Decano Asociado de Investigación y Tecnología OPIS Decana de Administración Oficina de Finanzas	Anualmente	Monetarios ⁴	Cantidad de incentivos otorgados por las certificaciones vigentes Cantidad de facultad beneficiada Cantidad de profesores con créditos para realizar investigación/creación por año académico 10 % incremento de propuestas sometidas con fondos externos Cantidad de propuestas aprobadas con fondos externos Incremento licencias por transferencia de tecnología Aumento de investigadores activos Número de publicaciones en revistas arbitradas u obras creativas publicadas Cantidad artículos sometidos

⁴ Tabla de equivalencia de tarea académica del personal docente UPRH (Certificación Número 60-2015-2016 de la Junta de Gobierno); FAI; Política de incentivos para docentes en la UPRH (Certificación Número 2019-2020-068 y Certificación Número 2015-2016-039 de la Junta Administrativa); la UPRH aportará a la descarga adicional como pareo a la que se le asigne en el proyecto; Plan Financiero (Certificación Número 2018-2019-009 de la Junta Administrativa).

Meta E UPRH Revitalizar la investigación mediante un rol participativo de los constituyentes en función de parámetros crecientes de competitividad en las ciencias naturales, administrativas y humanas de manera que contribuya al adelanto del conocimiento y a la solución de problemas de la región oriental, Puerto Rico, el Caribe y el exterior.					
Objetivos UPRH	Actividades específicas	Oficina o persona responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Avalúo Evidencia de indicadores de logros (Métrica o producto esperado)
					Cantidad artículos publicados Cantidad citas recibidas en las publicaciones por profesor Aumento de patentes Registro oficial institucional de las publicaciones, trabajo creativo y patentes Resultados del Plan Financiero UPRH en metas de fondos externos
	2.2 Celebración del Día de la Investigación	Decano Asuntos Académicos Decano Asociado de Investigación y Tecnología Directores departamentos académicos	Anualmente por departamento Cada dos años institucional	Monetarios In-kind	Cantidad de facultativos y estudiantes que presentan sus investigaciones Cantidad de investigaciones realizadas Publicación memorias del Día de la Investigación
	2.3 Continuación y promoción de alianzas de colaboración con la industria, agencias gubernamentales y entidades comunitarias que incluya la obtención de recursos que apoyen la investigación	Decano Asociado de Investigación y Tecnología Decano Asociado de Asuntos Académicos Director Decep	Anualmente	Alianzas con la industria y entidades	Tres o más alianzas establecidas anualmente
	2.4 Accesibilidad a las bases de datos de la biblioteca virtual para la búsqueda de publicaciones científicas	Decano de Asuntos Académicos	Anualmente	Monetarios (Partida Subscripciones Biblioteca Servicio Base de Datos)	Incremento de bases de datos

Meta D UPRH Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa					
Objetivos UPRH	Actividades específicas	Oficina o persona responsable	Fecha de terminación	Recursos necesarios	Avalúo Evidencia de indicadores de logros (Métrica o producto esperado)
3. Fortalecer la capacitación profesional y el proceso de evaluación en todos los grupos laborales que forman parte del quehacer universitario en la UPRH.	3.1 Elaboración de un plan de capacitación y desarrollo para la facultad, que incluya el área de investigación: <ul style="list-style-type: none"> • Inventario de necesidades de capacitación y desarrollo del personal docente • Promoción y orientación sobre el Faculty Resource Network (facultad permanente o en probatoria) 	Decano de Asuntos Académicos Decano Asociado de Investigación y Tecnología Directores de departamentos académicos	Inventario necesidades Primer Semestre 2020-2021 Plan de capacitación y desarrollo Segundo Semestre 2020-2021 Implantación del plan 2021-2022 a 2022-2023	Fondos Faculty Resource Network, New York University Monetarios FAI	Inventario de necesidades Plan de capacitación y desarrollo aprobado por el Senado Académico 70 % o más de cumplimiento con objetivos establecidos en el plan Cantidad de profesores que participan del Faculty Resource Network
	3.2 Implantación sistemática de las certificaciones sistémicas y de unidad sobre reclutamiento y retención de docentes	Junta de Gobierno Junta Administrativa Decano de Asuntos Académicos Directores de departamentos académicos	Anualmente	Monetario ⁵	Cantidad de cartas contractuales ⁶ Cantidad de permanencias otorgadas

⁵ Certificación 39-2015-2016 de la Junta de Gobierno; Comité especial de la Junta de Gobierno dará seguimiento a la implantación; Política Cartas contractuales (Certificación Número 2013-2014-43 de la Junta Administrativa)

⁶ Esta política es un incentivo para reclutamiento de docentes, ya que promueve expectativas de retención y fomenta la investigación y obtención de fondos externos.

REFERENCIAS

Haddock, J. (s. f.). *Plan de trabajo*. San Juan, Puerto Rico: UPR.

Rodríguez, Aida. (2019). *Propuesta abierta para una rectoría participativa en la comunidad universitaria de la UPR en Humacao*. Humacao, Puerto Rico: UPRH.

Universidad de Puerto Rico. (mayo-junio 2020). *Memorandos sobre transformación de la investigación e innovación*. San Juan, Puerto Rico: Vicepresidencia de Asuntos Académicos e Investigación UPR.

Universidad de Puerto Rico en Humacao. (2013). *Plan estratégico de desarrollo 2013-2014 al 2017-2018, extendido al 2022*. Humacao, Puerto Rico: Junta Administrativa.

ANEJO: CERTIFICACIONES

Universidad de Puerto Rico

Junta de Gobierno

[Certificación Número 39-2015-2016](#)

Medidas sobre los procesos de reclutamiento, retención y evaluación para el fortalecimiento de la excelencia de los docentes

[Certificación Número 60-2015-2016](#)

Enmienda Tabla de equivalencias de tarea académica del personal docente

Universidad de Puerto Rico en Humacao

Junta Administrativa

[Certificación Número 2013-2014-6](#)

Creación Oficina de Programas e Investigación Subvencionadas (OPIS)

[Certificación Número 2013-2014-043](#)

Política de cartas contractuales

[Certificación Número 2015-2016-039](#)

Política de incentivos

[Certificación Número 2015-2016-129](#)

Política de asignación y uso de espacios investigación

[Certificación Número 2015-2016-083](#)

Creación del Fondo de Apoyo a Investigadores (FAI) en la UPR en Humacao

[Certificación Número 2016-2017-027](#)

Enmiendas creación Fondo de apoyo a la investigación (FAI)

[Certificación Número 2016-2017-037](#)

Creación Junta para la Protección de Seres Humanos en la Investigación

[Certificación Número 2018-2019-009](#)

Plan financiero 2018-2021

[Certificación Número 2019-2020-047](#)

Extensión [Plan estratégico de desarrollo UPRH](#)

[Certificación Número 2019-2020-068](#)

Política de Incentivos para Docentes de la Universidad de Puerto Rico en Humacao

Senado Académico

[Certificación Número 2012-2013-32](#)

Componente de Educación General

[Certificación Número 2013-2014-74](#)

Perfil Decano Asociado de Investigación y Tecnología

[Certificación Número 2016-2017-069](#)

Política de investigación

[Certificación Número 2015-2016-074](#)

Creación Comité Institucional de Investigación

[Certificación Número 2015-2016-130](#)

Enmiendas a creación de Comité de Investigación Institucional