



Universidad de Puerto Rico en Bayamón

Rectoría



Plan de Gerencia de la Investigación 2019-2020

(Revisado: 5 de febrero de 2020)

Introducción:

La Universidad de Puerto Rico en Bayamón (UPR Bayamón) no ha tenido formalmente una oficina de recursos externos ni de gerencia de la investigación. Las funciones de gerencia de la investigación en pre-otorgación (o *pre-award*) han estado distribuidas en la institución a profesores individuales, consultores externos y personal de la División de Educación Continua. Por otra parte, las funciones en post-otorgación (o *post-award*) se han manejado a través de varias oficinas administrativas y de apoyo, incluyendo el Decanato de Asuntos Académicos, el Decanato de Asuntos Administrativos, en particular, sus oficinas de Recibo y Entrega y la de Propiedad, las oficinas de Recursos Humanos, Presupuesto, Finanzas (en particular Pre-intervención, Contabilidad, Nóminas y Compras) y la Oficial de Cumplimiento.

A partir de marzo de 2019, se ha estado organizando formalmente la parte de recursos externos (*pre-award*) y se estarán implementando iniciativas para fomentar que más miembros de la facultad redacten propuestas con recursos externos. Con respecto a la parte *post-award*, se han estado haciendo reuniones con personal del Decanato de Asuntos Académicos, del Decanato de Asuntos Administrativos, los directores de las oficinas de Recursos Humanos, Presupuesto y Finanzas y la Oficial de Cumplimiento. A través de estas reuniones, se ha estado desarrollando un borrador de Política de Gerencia de la Investigación con Recursos Externos de la UPR en Bayamón, tomando en cuenta los elementos señalados por el Dr. Ubaldo M. Córdova Figueroa en su comunicación a los rectores del sistema UPR sobre Plan de Gerencia de la Investigación 2019-2020. Además, se ha identificado actividades y gestiones del plan estratégico institucional que impactan los procesos de Gerencia de la Investigación, con el propósito de asignar prioridades para facilitar el que se completen lo antes posible. Dado el caso de que las mencionadas oficinas que dan apoyo a la gestión *post-award* son las que lo hacen para el resto de la institución, no se contempla que se deba hacer una reorganización de estructuras internas. Por otra parte, estas oficinas son esenciales para la institución en general, por lo que se siguen los mecanismos naturales de sucesión y crecimiento. El plan aquí esbozado incluye la capacitación del capital humano tanto para *pre-* y *post-award*.

A continuación, el Plan de Gerencia de la Investigación 2019-2020 de la Universidad de Puerto Rico en Bayamón.

Objetivo	Actividades/Gestiones	Oficina o Persona(s) Responsable(s)	Métrica(s)	Logrado	Fecha de Culminación
Establecer estructura de gerencia de la investigación en etapa de <i>pre-award</i>.	Designar Coordinador de Recursos Externos.	Rectoría	Logrado o no	Sí	Julio de 2019
	Designar Coordinador de Investigación.	Rectoría	Logrado o no	Sí	Agosto de 2019
	Identificar personal de apoyo para las tareas en <i>pre-award</i> .	Rectoría	Logrado o no	Sí	Octubre de 2019
	Identificar estructura para gerencia de la investigación en etapa de <i>post-award</i> .	Rectoría	Logrado o no	Sí	Octubre de 2019
Revisar políticas existentes y establecer las que no existan, incluyendo reducir, simplificar o eliminar procesos largos o poco eficaces que no añadan valor a la gestión de la investigación.	Revisar política del Comité de Investigación y Creación (CIC), según establecido en el Plan Estratégico de la UPR en Bayamón, Asunto Estratégico de Investigación y Creación, en la Meta 1, Actividad 1.a.1	Decanato de Asuntos Académicos Senado Académico Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación Comité de Investigación y Creación (CIC) Core Team de Investigación	Revisado o no	No	Mayo de 2020
	Evaluar políticas internas de la UPR Bayamón que contradigan o impongan requisitos adicionales a las políticas institucionales de la UPR.	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Asuntos Administrativos Directores de las oficinas de Recursos Humanos, Presupuesto y Finanzas, y la Oficial de Cumplimiento.	Evaluadas o no	No	Mayo de 2020
	Establecer una política de manejo de propuestas (<i>pre-award</i>) que contenga: <ul style="list-style-type: none"> • Entregar el narrativo de la propuesta al menos 30 días antes de la fecha límite. • Formularios de la agencia o entidad completados dos semanas antes de la fecha de límite. • Presupuesto de la propuesta debe estar desarrollado y revisado por la Oficina de Finanzas dos semanas antes de la fecha de límite. 	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación CIC Core Team de Investigación	Establecida o no	No	Mayo de 2020
	Establecer una Política de Gerencia de la Investigación con Recursos Externos (<i>post-award</i>).	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos	Establecida o no	No	Diciembre de 2019

Objetivo	Actividades/Gestiones	Oficina o Persona(s) Responsable(s)	Métrica(s)	Logrado	Fecha de Culminación
		Decanato de Asuntos Administrativos Directores de las oficinas de Recursos Humanos, Presupuesto y Finanzas Oficial de Cumplimiento			
	Establecer una política para permitir la participación de estudiantes subgraduados en proyectos de investigación, que contenga protocolos, medidas de seguridad, certificaciones (si aplica), entre otros.	Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación CIC Core Team de Investigación	Establecida o no	No	Mayo de 2020
	Considerar establecer una política institucional que atienda la Sección 1020.02 - Definiciones Aplicables a Actividades de Individuos de la Ley Núm. 60 de 1 de julio de 2019, conocida como el Código de Incentivos de Puerto Rico. Esta ley establece incentivos a través de la exención de pago de impuestos por concepto de ingresos de investigadores en Puerto Rico, incluyendo a profesores universitarios de la UPR.	Administración Central Rectoría Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Asuntos Administrativos Senado Académico Oficina de Recursos Humanos	Establecida o no	No	Mayo de 2020
Proveer servicio de apoyo a los investigadores en la etapa <i>Pre-award</i>	Apoyar a miembros de la comunidad universitaria con el desarrollo de propuestas de fondos externos.	Coordinador de Recursos Externos	Cantidad de propuestas desarrolladas	2	Continuamente
	Gerenciar el proceso de radicación de propuestas en plataformas electrónicas y otros medios.	Coordinador de Recursos Externos	Cantidad de propuestas radicadas	2	Continuamente
	Asesorar a la gerencia institucional en cuanto a la reglamentación, normas y políticas que rigen los programas con fondos disponibles en agencias federales, estatales y entidades del sector privado.	Coordinador de Recursos Externos Oficial de Cumplimiento de la UPRB	Se ha asesorado o no	Sí	Continuamente
	Desarrollar y mantener canales de comunicación con entidades federales, estatales y del sector privado que redunden en el fortalecimiento y expansión del portafolio de fondos externos de la UPR en Bayamón.	Coordinador de Recursos Externos	Se mantiene comunicación o no	Sí	Continuamente
Aplicar los mecanismos para agilizar procesos <i>post-award</i> en cada una de las oficinas involucradas.	Coordinar y establecer con los directores de las oficinas relacionadas el proceso <i>post-award</i> , de acuerdo a lo establecido en la Política de Gerencia de la Investigación con Recursos Externos de UPR Bayamón.	Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Asuntos Administrativos	Establecido o no	No	Diciembre de 2019

Objetivo	Actividades/Gestiones	Oficina o Persona(s) Responsable(s)	Métrica(s)	Logrado	Fecha de Culminación
	<ul style="list-style-type: none"> Operacionalizar un sistema de carril expreso para el manejo de los procesos asociados con el desarrollo de la propuesta, incluyendo creación de cuentas, requisiciones, compras, etc. 	Directores de las oficinas de Recursos Humanos, Presupuesto y Finanzas, Pre-intervención, Contabilidad, Nóminas, Compras, Recibo y Entrega y Propiedad Oficina de Cumplimiento			
Identificar y desarrollar documentos que se requieren con frecuencia en propuestas de recursos externos	Por ejemplo, perfil institucional, organigramas, <i>curriculum vitae</i> de los investigadores, costos indirectos, entre otros.	Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación Investigadores	Logrado o no	Parcialmente	Febrero de 2020
	Inventario de laboratorios y equipo especializado disponible para investigación en la UPR en Bayamón.	Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación Decanato de Asuntos Académicos Directores de Departamentos Investigadores	Logrado o no	Logrado	Febrero de 2020
Desarrollar una cultura de investigación en la UPR Bayamón para motivar la elaboración de propuestas con recursos externos	Acervo de investigadores: Identificar investigadores en potencia (participantes de investigación con el CIC por los últimos 10 años)	Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación CIC	Logrado o no	Parcialmente	Continuamente
	Acervo de investigadores nuevos o contratados recientemente.	Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación	Logrado o no	Parcialmente	Continuamente
	Acervo de temas de conocimiento e interés de investigadores.	Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación	Logrado o no	Parcialmente	Continuamente
	<p>Coordinar el ofrecimiento de conferencias, seminarios y talleres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> Panel sobre beneficios de la investigación Conferencia sobre el uso de plataformas como grants.gov Redacción de propuestas de recursos externos Agencias y organizaciones de recursos externos Cumplimiento con reglamentación relacionada a fondos externos. 	Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación CIC Core Team de Investigación Comité Institucional de Mejoramiento Profesional	Logrado o no	Parcialmente	Continuamente
	Considerar la posibilidad de contratación de profesores – investigadores que dediquen la mayor parte de su tiempo a la	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos	Considerado o no	No	Mayo de 2020

Objetivo	Actividades/Gestiones	Oficina o Persona(s) Responsable(s)	Métrica(s)	Logrado	Fecha de Culminación
	investigación. Por ejemplo, en el Recinto de Ciencias Médicas existen <i>adjunct professors</i> que se dedican primordialmente a la investigación.	Oficina de Recursos Humanos	Cantidad de profesores contratados	0	
	Incentivar la participación de investigadores externos a la UPR Bayamón a que colaboren en propuestas de investigación.	Decanato de Asuntos Académicos, Coordinador de Recursos Externos, Coordinador de Investigación	Hay investigadores externos involucrados	Sí	Continuamente
	Identificar servicios de apoyo internos y externos que apoyen el proceso <i>pre-award</i> , como, por ejemplo, edición, preparación de presupuesto, traducción, entre otros.	Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación	Hay recursos o no	Sí hay	Continuamente
	Identificar recursos humanos de la institución y externos que poseen conocimiento o destrezas que puedan apoyar en diferentes aspectos de proyectos de investigación.	Decanato de Asuntos Académicos Coordinador de Recursos Externos Coordinador de Investigación Oficina de Recursos Humanos	Hay apoyo o no	Sí hay	Continuamente
	Motivar y facilitar a la facultad en la producción y redacción de manuscritos artículos (<i>papers</i>) que serán sometidos a revistas, preferiblemente arbitradas (<i>journals</i>), de prestigio internacional.	Coordinador de Investigación	Publican o no	Si se han publicado	Continuamente
	Promover y facilitar la participación de la facultad en congresos nacionales e internacionales, con la finalidad de actualizar sus conocimientos y colocarlos en la frontera del conocimiento en el mundo científico que nos rodea. Esto se puede lograr a través de la designación de fondos para este propósito en las propuestas con fondos externos.	Coordinador de Investigación	Hay apoyo o no	Sí hay	Continuamente
	Preparar periódicamente comunicados con el propósito de diseminar oportunidades disponibles para obtener fondos externos, incluyendo agencias federales y otras organizaciones y proveer información relacionada de acuerdo a las áreas de interés para la institución.	Coordinador de Investigación Coordinador de Recursos Externos	Se diseminan o no	Sí se han diseminado	Continuamente
Capacitar a empleados administrativos sobre los procesos relacionados a recursos externos y la investigación	Coordinar el ofrecimiento de conferencias, seminarios y talleres sobre temas de apoyo a la investigación, incluyendo: <ul style="list-style-type: none"> • Uso de los módulos y programados relacionados • Agilización de procesos administrativos • Eliminación del uso de papel y la utilización de procesos y repositorios digitales 	Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Asuntos Administrativos Directores de las oficinas de Recursos Humanos, Presupuesto y Finanzas, Pre-intervención,	Se coordinó o no	No	Continuamente

Objetivo	Actividades/Gestiones	Oficina o Persona(s) Responsable(s)	Métrica(s)	Logrado	Fecha de Culminación
		Contabilidad, Nóminas, Compras, Recibo y Entrega y Propiedad Oficina de Cumplimiento.			
Desarrollar capacidad para administrar proyectos de investigación cumpliendo con los estatutos de agencias federales y otras entidades que otorgan recursos externos	Coordinar el ofrecimiento de conferencias sobre el cumplimiento con reglamentación que aplica a propuestas de recursos externos, incluyendo temas como: <ul style="list-style-type: none"> • CFR 200 • Cumplimiento • Auditorías 	Oficina de Cumplimiento	Se coordinó o no	No	Continuamente
Desarrollar capacidad para que estudiantes subgraduados puedan participar en proyectos de investigación	Establecer cursos para participar en proyectos de investigación en la UPR en Bayamón, tales como: <ul style="list-style-type: none"> • INTD 4116: Experiencias Interdisciplinarias de Investigación para Estudiantes • INTD 4996: Temas especiales en estudios interdisciplinarios 	Decanato de Asuntos Académicos, Coordinador de Recursos Externos, Coordinador de Investigación	Establecidos o no	En proceso	Mayo de 2020